



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SA DEFENSA DE S'AMBIENTE
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE

Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale
Direzione Generale

ACCORDO PER IL RICONOSCIMENTO DELL'ULTRATTIVITA' DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI LAVORO DI TUTTI I DIPENDENTI, ESCLUSI QUELLI CON QUALIFICA DIRIGENZIALE, DEL CORPO FORESTALE E DI VIGILANZA AMBIENTALE SOTTOSCRITTO IL 18 NOVEMBRE 2011 IN MATERIA DI PROGRESSIONI PROFESSIONALI.

ACCORDO TRA IL COMANDANTE DEL C.F.V.A., R.S.U. E OO.SS.

Il giorno 10 dicembre 2013, presso la Direzione Generale del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale della Regione Sardegna, sono presenti per la contrattazione integrativa sull'Accordo per il riconoscimento dell'ultrattività del contratto collettivo per i dipendenti del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale sottoscritto in data 18 novembre 2011 in materia di progressioni professionali

La delegazione trattante dell'amministrazione regionale rappresentata da:

Direttore del Servizio Antincendio Protezione civile e Scuola Forestale, in qualità di sostituto del Comandante, ai sensi della determinazione n. 1578 del 10.07.2012.

Dr. Silvio Cocco

Silvio Cocco

I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto collettivo regionale di lavoro:

RSU

[Signature]

RSU

[Signature]

RSU

[Signature]

RSU

[Signature]

RSU

[Signature]

RSU

[Signature]

RSU

[Signature]

RSU

[Signature]

RSU

[Signature]

[Handwritten notes and signatures on the right side of the page]



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SA DEFENSA DE S'AMBIENTE
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE

Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale
Direzione Generale

RSU

Giuseppe

RSU

RSU

RSU

RSU

RSU

RSU

RSU

Giuseppe

SAF

CGIL - FP

Benito

CISL - FPS

Giuseppe

FEDRO

SADIRS / UGL

Luca con disdetta a ore e verbale

UIL - FPL

Giulio

FENDRES SAFOR

Antonio

premesso che

- il 10 novembre 2009 è stato sottoscritto l'Accordo sulle progressioni professionali all'interno delle categorie o aree (da ora in avanti Accordo);
- il 18 novembre 2011 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo di lavoro per le progressioni professionali di tutti i dipendenti, esclusi quelli con qualifica dirigenziale, del Corpo Forestale e di Vigilanza ambientale;
- il suddetto contratto integrativo - attuativo per gli anni 2007 e seguenti delle disposizioni in materia di progressioni professionali contenute nell'Accordo - è stato sottoscritto con l'obiettivo di definire situazioni pregresse e con l'intento di demandare alla successiva contrattazione collettiva

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SA DEFENSA DE S'AMBIENTE
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE

Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale
Direzione Generale

l'individuazione di modalità e criteri di progressione professionale, da attuarsi a regime, maggiormente rispondenti alle finalità proprie dell'istituto;

- il suddetto contratto integrativo è stato sottoscritto tenendo conto della contrattazione collettiva riservata al personale della D.G. del Corpo Forestale come strumento normativo atto a valorizzare le peculiarità proprie di tale comparto, regolato, all'interno della generale normativa sul personale, anche da una specifica legge, la L. R. 5 novembre 1985, n. 26 che ne precisa compiti e organizzazione fondamentale. Tenendo altresì conto che l'organizzazione gerarchica del CFVA costituisce essenziale elemento di funzionamento, soprattutto per quanto di obbligatorio risiede nello svolgimento di attività definite dalle leggi in materia penale e da quelle attività di rango operativo che richiedono totale chiarezza nel riconoscimento delle funzioni rappresentate;
- il comma 3 dell'art. 3 del suddetto contratto integrativo stabilisce che l'Amministrazione indica la selezione per coloro che posseggono due anni di permanenza effettiva nel livello economico entro il 31 dicembre 2009 e predisponga una sola graduatoria che tenga conto dei contingenti annuali per singolo livello economico con le rispettive decorrenze giuridiche e d economiche;
- il comma 7 dell'art. 3 del suddetto contratto integrativo prevede che le progressioni professionali decorrenti dal 1 gennaio 2011 avranno effetto esclusivamente giuridico ai sensi dell'art. 9 comma 21 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78 come convertito nella L. 30 luglio 2010 n. 122;
- il predetto D.L. 78/2010 ha inoltre previsto, per tutte le pubbliche amministrazioni, il blocco della contrattazione collettiva del triennio 2010 - 2012 e ciò non ha consentito di raggiungere gli obiettivi della contrattazione collettiva sopra evidenziati;

rilevato che

- sono tuttora in vigore le disposizioni che limitano la crescita dei trattamenti economici anche accessori del personale e che pertanto, la riapertura della contrattazione collettiva regionale – che potrà intervenire per i soli fini giuridici non essendo disponibili ulteriori risorse economiche e rimanendo vigenti i limiti di incremento di spesa posti con il citato D.L. 78/2010 – non potrà consentire la definizione delle situazioni pregresse;
- gli obiettivi per l'anno 2011 e seguenti riportati in premessa possono essere raggiunti sulla base delle risorse contrattuali quantificate ai sensi dell'art. 102 ter del CCRL, da utilizzarsi quale parametro applicativo, non potendo essere distribuite in quanto, come detto, per gli anni in questione

DICHIARAZIONE A VERBALE S.A.Di.R.S./UGL
Accordo ultrattività progressioni professionali CFVA

Il S.A.Di.R.S. sottoscrive il presente accordo di ultrattività sulle progressioni professionali, con senso di responsabilità a tutela dei colleghi, al fine di evitare il rischio di perdere le risorse economiche attualmente disponibili per tale istituto, la dichiarazione a verbale, parte integrante dello stesso accordo.

Nel condividere l'accordo da noi richiesto da alcuni mesi, si contesta che nello stesso sia prevista la volontà delle parti, contestata dal S.A.Di.R.S. di voler intendere ancora valide e quindi prorogare, le norme contenenti nel CCI vigente, in quanto non si vuole ridefinire il CCI in tempi brevi come da noi richiesto, con una rivisitazione complessiva di tutti gli istituti contrattuali di secondo livello che stanno arrecando gravi disparità di trattamento, sia economici che giuridici, tra i colleghi del CFVA, sia per quanto riguarda l'applicazione degli istituti economici (orario di lavoro, reperibilità, turni etc.), anche alla luce delle recenti nostre note che non hanno avuto riscontro da parte dell'Amministrazione del CFVA.

Cagliari, 10 dicembre 2013



SEGRETARIO GENERALE

Luciano Melis