



**REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**ASSESSORADU DE SA DEFENSA DE S'AMBIENTE
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE**

Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale
Direzione Generale

RIPARTIZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO ANNO 2012

ACCORDO TRA IL COMANDANTE DEL C.F.V.A. E LE OO.SS.

Il giorno 15 marzo 2013, presso la Direzione Generale del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale della Regione Sardegna, sono presenti per la contrattazione integrativa sui criteri di ripartizione del fondo che verrà assegnato a titolo di retribuzione di rendimento:

La delegazione trattante dell'amministrazione regionale rappresentata da:

Direttore Generale del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale

Dr. Carlo Masnata

I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto collettivo regionale di lavoro:

SAF

CGIL - FP

CISL - FPS

FEDRO

SADIRS

UIL - FPL

FENDRES SAFOR

RSU



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SA DEFENSA DE S'AMBIENTE
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE

Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale
Direzione Generale

- alle riduzioni per le assenze, escluse quelle per ferie, assemblee e permessi sindacali, infortuni sul lavoro, malattia per causa di servizio, donazione di sangue, organi, midollo osseo, nonché le assenze obbligatorie per maternità (art. 47 co. 4 CCRL vigente), comprese quelle per gravidanza a rischio e per allattamento (artt. 35 e 40 T.U. n. 151/2001) e le assenze ai sensi dell'art. 33 della legge 104/1992.

Tabella dei coefficienti di calcolo della ripartizione

| Area professionale (personale CFVA) (1) | |
|---|------|
| Area agenti | 1,20 |
| Area sottufficiali | 1,40 |
| Area ufficiali | 1,47 |
| Categoria professionale (personale Amm.vo) (1) | |
| Categoria A | 1,00 |
| Categoria B | 1,15 |
| Categoria C | 1,35 |
| Categoria D | 1,47 |

| Assenze | |
|-------------------|------|
| Fino a 20 assenze | 1,00 |
| Da 21 a 30 | 0,93 |
| Da 31 a 40 | 0,87 |
| Da 41 a 50 | 0,81 |
| Da 51 a 60 | 0,75 |
| Da 61 a 70 | 0,70 |
| Da 71 a 80 | 0,60 |
| Da 81 a 90 | 0,50 |
| Da 91 a 100 | 0,40 |
| Oltre 100 | 0,30 |

Ai dipendenti in distacco sindacale sarà attribuita una retribuzione di rendimento nella percentuale della media delle retribuzioni attribuite nell'intera Direzione Generale per la relativa categoria di appartenenza.

- b) nella misura del 40% sulla base dell'apporto qualitativo individuale del dipendente (valutazione individuale), tenuto conto della Categoria o Area di appartenenza. I rapporti fra punteggi, le voci di valutazione e i relativi pesi sono riportati nelle schede allegate al presente atto per farne integrante e sostanziale (allegati 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7).

La valutazione complessiva del singolo dipendente, eseguita in base alla metodologia indicata nell'allegato 8 al presente accordo, dà diritto alla partecipazione al beneficio retributivo secondo la classifica ottenuta utilizzando i seguenti parametri:

[Handwritten signatures and initials]



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SA DEFENSA DE S'AMBIENTE
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE

Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale
Direzione Generale

| | | |
|-----------------------|-------------------------------|----------------------------|
| Punteggio da 56 a 70 | I classifica - molto positivo | Parametro retributivo 100% |
| Punteggio da 40 a <56 | II classifica - positivo | Parametro retributivo 80% |
| Punteggio da 30 a <40 | III classifica - sufficiente | Parametro retributivo 60% |
| Punteggio da 0 a <30 | IV classifica - insufficiente | Parametro retributivo 0% |
| Non classificato | | Parametro retributivo 0% |

ART. 2

Il totale della retribuzione di rendimento attribuita a ciascun dipendente, è decurtato, a seguito della chiusura del procedimento disciplinare, in percentuale, in caso di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale, secondo la seguente gradazione:

- richiamo scritto: riduzione del 5%;
- multa di importo non superiore alle 4 ore di retribuzione: riduzione del 30%
- sospensione dal lavoro e dal trattamento economico sino ad un massimo di 5 giorni: riduzione del 70%
- sospensione dal lavoro e dal trattamento economico superiore ai 5 giorni ed in caso di licenziamento disciplinare (con o senza preavviso): non è corrisposta alcuna retribuzione di rendimento:

Le decurtazioni per sanzioni disciplinari sono tra loro cumulabili.

ART. 3

Le parti, preso atto che il Comitato per il riesame presso la Direzione Generale del Personale nel verbale della riunione tenutasi in data 20.11.2012, nel confermare quanto già attestato nella riunione del giorno 10.06.2011, ha affermato che "le valutazioni di I classe producono effetti positivi incondizionati, sul piano economico (rendimento) e giuridico (progressioni professionali), mentre per il punteggio complessivo e le relative articolazioni, ancorché di valore inferiore al massimo, non comportano penalizzazioni", concordano quanto segue:

- Ferma restando la facoltà del dipendente di richiedere ed ottenere l'attestazione dei singoli punteggi assegnati per i diversi fattori di prestazione di cui si compone la valutazione, ai dipendenti cui è attribuita la I (prima) classe di valutazione viene comunicata la sola classifica assegnata.
- Per le classifiche diverse dalla prima, l'esito della valutazione viene comunicato al dipendente attraverso la consegna di una scheda nella quale devono essere riportati obbligatoriamente i punteggi attribuiti nei singoli fattori di prestazione e la motivazione dell'attribuzione della classifica assegnata dal Dirigente valutatore.

[Handwritten signatures and initials]



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SA DEFENSA DE S'AMBIENTE
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE

Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale
Direzione Generale

ART. 4

Le parti concordano di ripartire le somme assegnate a titolo di fondo per retribuzione di rendimento, nel rispetto del vincolo della relativa dotazione di spesa, entro il mese successivo a quello dell'assegnazione delle risorse per la parte del 60% riferita all'apporto quantitativo individuale.

Le parti concordano di attivare ogni anno con immediatezza la procedura per la valutazione individuale (40%) e la conseguente liquidazione dei relativi importi.

LM

l.c.

Art
Motto
AD



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SA DEFENSA DE S'AMBIENTE
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE
Direzione Generale del Corpo Forestale e Vigilanza Ambientale

Allegato n. _____ AREA/CATEGORIA E LIVELLO RETRIBUTIVO: _____

SCHEDA DI VALUTAZIONE APPORTO INDIVIDUALE

ANNO

2012

MESI _____

Matricola _____

Cognome e Nome _____

Area/Cat. e L.R. _____

Profilo Professionale _____

Sede di servizio _____

presso _____

In base ai punteggi ottenuti nei fattori di prestazione previsti ed ai pesi ad essi attribuiti, viene assegnata la seguente classifica sintetica:

I CLASSIFICA

Il Direttore del Servizio _____

Il Direttore Generale _____

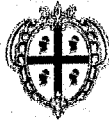
RELATA DI NOTIFICA

Il sottoscritto _____, in qualità di _____, notifica in data _____ il presente atto consegnandone copia nelle mani del diretto interessato che controfirma in calce per ricevuta e attestazione.

Il notificatore _____

il ricevente _____

h h
q
l.c.
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE
 Direzione Generale del Corpo Forestale e Vigilanza Ambientale

Allegato 1 **AREA/CATEGORIA E LIVELLO RETRIBUTIVO:** Area A CFVA Agenti – Livelli retributivi 1, 2, 3, 4

SCHEDA DI VALUTAZIONE APPORTO INDIVIDUALE ANNO _____ MESI _____

Matricola _____ Cognome e Nome _____

Area/Cat. e L.R. _____ Profilo Professionale _____

Sede di servizio _____ presso _____

| FATTORI | PESI | PUNTEGGIO (da 1 a 10) | VALUTAZIONE |
|-------------------------------------|------|--------------------------|-------------|
| 1) Quantità di attività prodotta | 1,5 | | |
| 2) Qualità di attività prodotta | 1,0 | | |
| 3) Costanza della prestazione | 1,5 | | |
| 4) Competenza tecnico professionale | 1,0 | | |
| 5) Capacità di organizzarsi | 0,5 | | |
| 6) Comunicazione organizzativa | 0,5 | | |
| 7) Collaborazione | 1,0 | | |
| TOTALE | | | |

In base ai punteggi ottenuti ed ai parametri indicati viene assegnata la seguente classifica sintetica:

| Punteggio | Classifica | Giudizio | Beneficio retrib. |
|--------------|------------|------------------|-------------------|
| da 56 a 70 | I | Molto positivo | 100% |
| da 40 a < 56 | II | Positivo | 80% |
| da 30 a < 40 | III | Sufficiente | 60% |
| da 0 a < 30 | IV | Insufficiente | 0% |
| | | Non classificato | 0% |

CLASSIFICA:

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|

MOTIVAZIONE
SINTETICA E
OSSERVAZIONI

Il Direttore del Servizio

Il Direttore Generale

RELATA DI NOTIFICA

Il sottoscritto _____, in qualità di _____, notifica in data _____ il presente atto consegnandone copia nelle mani del diretto interessato che controfirma in calce per ricevuta e attestazione.

Il notificatore

il ricevente

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE
 Direzione Generale del Corpo Forestale e Vigilanza Ambientale

Allegato 2 **AREA/CATEGORIA E LIVELLO RETRIBUTIVO:** Area B CFVA Sott.li – Livelli retributivi 1, 2, 3, 4

SCHEDA DI VALUTAZIONE APPORTO INDIVIDUALE ANNO MESI

Matricola Cognome e Nome

Area/Cat. e L.R. Profilo Professionale

Sede di servizio presso

| FATTORI | PESI | PUNTEGGIO (da 1 a 10) | VALUTAZIONE |
|-------------------------------------|------|--------------------------|-------------|
| 1) Quantità di attività prodotta | 1,0 | | |
| 2) Qualità di attività prodotta | 1,5 | | |
| 3) Costanza della prestazione | 1,0 | | |
| 4) Competenza tecnico professionale | 1,0 | | |
| 5) Capacità di organizzarsi | 0,5 | | |
| 6) Comunicazione organizzativa | 1,0 | | |
| 7) Collaborazione | 1,0 | | |
| TOTALE | | | |

In base ai punteggi ottenuti ed ai parametri indicati viene assegnata la seguente classifica sintetica:

| Punteggio | Classifica | Giudizio | Beneficio retrib. |
|--------------|------------|------------------|-------------------|
| da 56 a 70 | I | Molto positivo | 100% |
| da 40 a < 56 | II | Positivo | 80% |
| da 30 a < 40 | III | Sufficiente | 60% |
| da 0 a < 30 | IV | Insufficiente | 0% |
| | | Non classificato | 0% |

CLASSIFICA:

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|

MOTIVAZIONE
SINTETICA E
OSSERVAZIONI

Il Direttore del Servizio

Il Direttore Generale

RELATA DI NOTIFICA

Il sottoscritto _____, in qualità di _____, notifica in data _____ il presente atto consegnandone copia nelle mani del diretto interessato che controfirma in calce per ricevuta e attestazione.

Il notificatore

il ricevente

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE
 Direzione Generale del Corpo Forestale e Vigilanza Ambientale

Allegato 3 **AREA/CATEGORIA E LIVELLO RETRIBUTIVO: Area C CFVA Ufficiali – Livelli retributivi 1, 2, 3, 4, 5**

SCHEDA DI VALUTAZIONE APPORTO INDIVIDUALE ANNO MESI

Matricola _____ Cognome e Nome _____

Area/Cat. e L.R. _____ Profilo Professionale _____

Sede di servizio _____ presso _____

| FATTOR | PESI | PUNTEGGIO (da 1 a 10) | VALUTAZIONE |
|-------------------------------------|------|--------------------------|-------------|
| 1) Quantità di attività prodotta | 0,5 | | |
| 2) Qualità di attività prodotta | 1,5 | | |
| 3) Costanza della prestazione | 0,5 | | |
| 4) Competenza tecnico professionale | 1,0 | | |
| 5) Capacità di organizzarsi | 1,5 | | |
| 6) Comunicazione organizzativa | 1,5 | | |
| 7) Collaborazione | 0,5 | | |
| TOTALE | | | |

In base ai punteggi ottenuti ed ai parametri indicati viene assegnata la seguente classifica sintetica:

| Punteggio | Classifica | Giudizio | Beneficio retrib. |
|--------------|------------|------------------|-------------------|
| da 56 a 70 | I | Molto positivo | 100% |
| da 40 a < 56 | II | Positivo | 80% |
| da 30 a < 40 | III | Sufficiente | 60% |
| da 0 a < 30 | IV | Insufficiente | 0% |
| | | Non classificato | 0% |

CLASSIFICA:

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|

| | |
|--|--|
| MOTIVAZIONE SINTETICA E OSSERVAZIONI | |
|--|--|

Il Direttore del Servizio

Il Direttore Generale

RELATA DI NOTIFICA

Il sottoscritto _____, in qualità di _____ notifica in data _____ il presente atto consegnandone copia nelle mani del diretto interessato che controfirma in calce per ricevuta e attestazione.

Il notificatore _____

il ricevente _____

AA
AA

Luca M
Qu *l.c.* *[Signature]* *[Signature]* *U* *G* *[Signature]* *Moite* *MG*



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE
 Direzione Generale del Corpo Forestale e Vigilanza Ambientale

Allegato 4 **AREA/CATEGORIA E LIVELLO RETRIBUTIVO: Categoria A – Livelli retributivi 1, 2, 3**

SCHEDA DI VALUTAZIONE APPORTO INDIVIDUALE ANNO MESI

Matricola _____ Cognome e Nome _____

Area/Cat. e L.R. _____ Profilo Professionale _____

Sede di servizio _____ presso _____

| FATTORI | PESI | PUNTEGGIO (da 1 a 10) | VALUTAZIONE |
|-------------------------------------|------|--------------------------|-------------|
| 1) Quantità di attività prodotta | 1,0 | | |
| 2) Qualità di attività prodotta | 1,0 | | |
| 3) Costanza della prestazione | 1,0 | | |
| 4) Competenza tecnico professionale | 1,0 | | |
| 5) Capacità di organizzarsi | 1,0 | | |
| 6) Comunicazione organizzativa | 1,0 | | |
| 7) Collaborazione | 1,0 | | |
| TOTALE | | | |

In base ai punteggi ottenuti ed ai parametri indicati viene assegnata la seguente classifica sintetica:

| Punteggio | Classifica | Giudizio | Beneficio retrib. |
|--------------|------------|------------------|-------------------|
| da 56 a 70 | I | Molto positivo | 100% |
| da 40 a < 56 | II | Positivo | 80% |
| da 30 a < 40 | III | Sufficiente | 60% |
| da 0 a < 30 | IV | Insufficiente | 0% |
| | | Non classificato | 0% |

CLASSIFICA:

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|

MOTIVAZIONE
SINTETICA E
OSSERVAZIONI

Il Direttore del Servizio

Il Direttore Generale

RELATA DI NOTIFICA

Il sottoscritto _____, in qualità di _____ notifica in data _____ il presente atto consegnandone copia nelle mani del diretto interessato che controfirma in calce per ricevuta e attestazione.

Il notificatore

il ricevente

[Handwritten signatures and initials]



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE
 Direzione Generale del Corpo Forestale e Vigilanza Ambientale

Allegato 5 **AREA/CATEGORIA E LIVELLO RETRIBUTIVO: Categoria B e C – Livelli retributivi 1, 2, 3, 4, 5**

SCHEDA DI VALUTAZIONE APPORTO INDIVIDUALE ANNO MESI

Matricola Cognome e Nome

Area/Cat. e L.R. Profilo Professionale

Sede di servizio presso

| FATTORI | PESI | PUNTEGGIO (da 1 a 10) | VALUTAZIONE |
|-------------------------------------|------|--------------------------|-------------|
| 1) Quantità di attività prodotta | 1,0 | | |
| 2) Qualità di attività prodotta | 1,5 | | |
| 3) Costanza della prestazione | 1,0 | | |
| 4) Competenza tecnico professionale | 1,0 | | |
| 5) Capacità di organizzarsi | 0,5 | | |
| 6) Comunicazione organizzativa | 1,0 | | |
| 7) Collaborazione | 1,0 | | |
| TOTALE | | | |

In base ai punteggi ottenuti ed ai parametri indicati viene assegnata la seguente classifica sintetica:

| Punteggio | | Classifica | Giudizio | Beneficio retrib. |
|-----------|--------|------------|------------------|-------------------|
| da 56 | a 70 | I | Molto positivo | 100% |
| da 40 | a < 56 | II | Positivo | 80% |
| da 30 | a < 40 | III | Sufficiente | 60% |
| da 0 | a < 30 | IV | Insufficiente | 0% |
| | | | Non classificato | 0% |

CLASSIFICA:

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|

| | |
|--|--|
| MOTIVAZIONE SINTETICA E OSSERVAZIONI | |
|--|--|

Il Direttore del Servizio

Il Direttore Generale

RELATA DI NOTIFICA

Il sottoscritto _____, in qualità di _____, in data _____, il presente atto consegnandone copia nelle mani del diretto interessato che controfirma in calce per ricevuta e attestazione.

Il notificatore

il ricevente

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE
 Direzione Generale del Corpo Forestale e Vigilanza Ambientale

Allegato 6 **AREA/CATEGORIA E LIVELLO RETRIBUTIVO:** Categoria D – Livelli retributivi 1, 2, 3, 4, 5

SCHEDA DI VALUTAZIONE APPORTO INDIVIDUALE ANNO MESI

Matricola _____ Cognome e Nome _____

Area/Cat. e L.R. _____ Profilo Professionale _____

Sede di servizio _____ presso _____

| FATTORI | PESI | PUNTEGGIO (da 1 a 10) | VALUTAZIONE |
|-------------------------------------|------|--------------------------|-------------|
| 1) Quantità di attività prodotta | 0,5 | | |
| 2) Qualità di attività prodotta | 1,5 | | |
| 3) Costanza della prestazione | 0,5 | | |
| 4) Competenza tecnico professionale | 1,0 | | |
| 5) Capacità di organizzarsi | 1,5 | | |
| 6) Comunicazione organizzativa | 1,5 | | |
| 7) Collaborazione | 0,5 | | |
| TOTALE | | | |

In base ai punteggi ottenuti ed ai parametri indicati viene assegnata la seguente classifica sintetica:

| Punteggio | Classifica | Giudizio | Beneficio retrib. |
|--------------|------------|------------------|-------------------|
| da 56 a 70 | I | Molto positivo | 100% |
| da 40 a < 56 | II | Positivo | 80% |
| da 30 a < 40 | III | Sufficiente | 60% |
| da 0 a < 30 | IV | Insufficiente | 0% |
| | | Non classificato | 0% |

CLASSIFICA:

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|

| | |
|--|--|
| MOTIVAZIONE SINTETICA E OSSERVAZIONI | |
|--|--|

Il Direttore del Servizio

Il Direttore Generale

| RELATA DI NOTIFICA | |
|--|--------------|
| Il sottoscritto _____, in qualità di _____, notifica in data _____ il presente atto consegnandone copia nelle mani del diretto interessato che controfirma in calce per ricevuta e attestazione. | |
| Il notificatore | il ricevente |
| | |



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE
Direzione Generale del Corpo Forestale e Vigilanza Ambientale

Allegato 7

SCHEDA PER OSSERVAZIONI DEL DIPENDENTE

SCHEDA DI VALUTAZIONE APPORTO INDIVIDUALE

ANNO

MESI

Matricola

Cognome e Nome

Area/Cat. e L.R.

Profilo Professionale

Sede di servizio

Settore

Al Direttore del Servizio _____

SEDE

Al Comandante del Corpo forestale e di V.A.

CAGLIARI

In relazione alla classifica assegnata per l'anno 2012 e riportata nella scheda di valutazione notificata in data _____, il sottoscritto formula le seguenti osservazioni:

Empty box for observations.

Data

[Handwritten signature]

Firma del dipendente

[Handwritten signature]
I.C. *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*

[Handwritten initials]
[Handwritten initials]



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE

Corpo Forestale e di Vigilanza ambientale
Direzione Generale

Allegato 8)

METODOLOGIA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE

La valutazione dell'apporto individuale connesso alla verifica dei risultati e dei progressi conseguiti, costituisce lo strumento mediante il quale la Regione, per il tramite della sua dirigenza, misura i risultati (quantitativi e qualitativi) conseguiti da ciascun operatore in relazione alla posizione occupata, alla figura professionale posseduta ed agli obiettivi assegnati nel POA (Piano Operativo Annuale).

Per fornire le adeguate garanzie di trasparenza, la metodologia di valutazione deve individuare fattori di valutazione rispondenti prevalentemente a criteri di:

- oggettività: la valutazione deve far riferimento a parametri definiti;
- concretezza: la valutazione deve basarsi su fatti e comportamenti osservabili e riferiti a prestazioni connesse agli aspetti fondamentali dell'attività professionale;

Per il personale sono state quindi individuate le fasce professionali previste nell'ordinamento regionale in relazione all'appartenenza o meno all'area CFVA, cui corrispondono distinte tipologie di attività, di ruoli e responsabilità, nonché di competenze professionali.

A ciascuna fascia sono stati attribuiti fattori/capacità ritenuti fondamentali alla luce degli obiettivi e delle criticità individuati nel POA.

Per ogni anno si farà riferimento al Programma Operativo Annuale già approvato dal COMANDANTE CFVA, sentiti i Servizi Centrali e Territoriali.

Ai fini della valutazione complessiva sono stati individuati degli indicatori di capacità per la valutazione degli apporti individuali, tenendo conto degli obiettivi assegnati alla struttura, dei comportamenti e del sistema dei valori che è necessario mantenere e sviluppare nel tempo per assicurare la realizzazione degli obiettivi.

La valutazione è articolata in sette fattori di prestazione.

La valutazione di ogni fattore è data dal prodotto tra il punteggio assegnato e il relativo peso.

Il punteggio da attribuire ad ogni fattore va da 1 a 10. Si dovrà tenere presente che il punteggio 6 identificherà una prestazione sufficiente ed adeguata alla posizione di lavoro ricoperta e che il punteggio 10 identificherà una prestazione eccellente.

Il peso da assegnare ad ogni fattore di prestazione va da 0,5 fino 4 per multipli di 0,5. Tutti i fattori devono essere pesati. La somma dei pesi deve essere sempre uguale a 7.


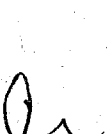
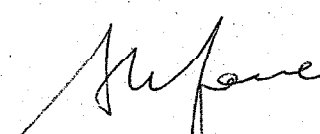
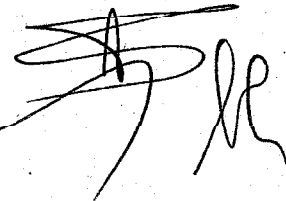
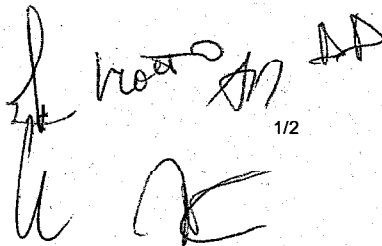
La valutazione complessiva del dipendente è determinata dalla somma delle valutazioni di tutti i fattori.

Le schede di valutazione, tenuto conto della fascia professionale cui il dipendente appartiene, sono composte da:

- il frontespizio, riportante i dati personali del dipendente ed il periodo di riferimento;
- il seguito, con i fattori di capacità gli indicatori differenziata;

Ogni scheda riporta nella prima colonna i fattori capacità, riferiti a ciascuna fascia professionale considerata, nella seconda colonna il peso attribuito ad ogni indicatore rispetto all'attività complessiva del dipendente (la somma dei pesi deve essere uguale a 7), nella terza colonna l'indicatore del livello di intensità osservato, nella quarta colonna si moltiplica il livello di intensità osservato con il peso attribuito all'indicatore, ottenendo il valore relativo alla valutazione di sintesi.

Sommando tutti i valori dell'ultima colonna si ottiene il punteggio complessivo.

I.C. 
   
1/2