



**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE

Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale  
Direzione Generale

Prot. n. 46344

Pos. III. II. 1

Cagliari, - 8 GIU. 2009

- > A tutti i Servizi centrali e territoriali del C.F.V.A.  
e, per loro tramite, a tutto il personale
- > Alla D.G. di organizzazione e metodo e del personale Servizio Organizzazione e Formazione
- > alle Organizzazioni Sindacali

CGIL - F.P.	Fax 0702795371	Viale Monastir, 35	CAGLIARI
UIL - F.P.L.	Fax 0706066298	Viale Trieste, 163	CAGLIARI
CISL - F.P.S.	Fax 0706062638	Viale Trento, 69	CAGLIARI
FEDRO	Fax 0706064378	Viale Trieste, 163	CAGLIARI
SADIRS	Fax 0706062281	Viale Trieste, 163	CAGLIARI
S.A.F.	Fax 0704560876	Via Tola, 30	CAGLIARI
FENDRES-SAFOR	Fax 0706062754	Viale Trieste, 69	CAGLIARI

**Oggetto: Pianificazione delle attività formative per l'anno 2011 a cura del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale**

La legge di bilancio per l'anno 2011 ha stanziato 150.000 euro destinati alla formazione, aggiornamento e addestramento del personale nelle materie istituzionali del Corpo Forestale, affidati alla responsabilità del Servizio Affari Generali, Personale ed Economato. Il recente intervento della Giunta regionale (deliberazione n. 13/10 del 15 marzo 2011) ha inciso, tra le altre, sulle spese previste in materia di formazione, sostanzialmente dimezzando le risorse disponibili. Il CFVA ha formalmente richiesto di essere esonerato dalla decurtazione in ragione dei compiti di polizia istituzionalmente svolti, come previsto dallo stesso decreto legge n. 78/2010 cui la delibera si richiama. Peraltro, nelle more dell'approvazione del collegato alla finanziaria 2011, in via prudenziale gli interventi formativi inizialmente previsti sono stati oggetto di una riprogrammazione



**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE

Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale  
Direzione Generale

in ragione di una disponibilità complessiva di 75.000 euro. Evidentemente l'eventuale e auspicabile mantenimento dell'intero budget determinerà la successiva integrazione del piano delle iniziative formative secondo le previsioni iniziali.

Tali risorse, unitamente a quelle assegnate al CFVA dal Servizio Organizzazione e Formazione dell'Assessorato del Personale per i c.d. corsi esterni a domanda (anch'essi ridotte del 50% e al momento sospesi), verranno impiegate nel corso dell'anno 2011 secondo una programmazione per priorità che viene illustrata nel documento allegato, predisposto dal Servizio degli AA.GG., Personale ed Economato – Settore della comunicazione, formazione e addestramento.

Nell'elaborazione del piano delle attività formative, è stato preliminarmente definito il fabbisogno formativo attraverso una valutazione congiunta e condivisa tra il Comandante e i dirigenti e direttori dei Servizi del Corpo, che hanno rappresentato le rispettive esigenze nel corso degli incontri appositamente convocati originariamente e in quelli successivi all'intervento della Delibera di Giunta sul contenimento dei costi.

Si prevede un utilizzo delle risorse coerente con le strategie di intervento derivanti dagli atti di programmazione (politica e direzionale) nelle aree di interesse istituzionale e con la correlativa pianificazione organizzativa del CFVA, in coerenza con quanto definito nel POA 2011.

I criteri per la selezione del personale che dovrà partecipare alle singole iniziative formative verranno definiti di volta in volta con la comunicazione di avvio dei corsi; comunque si tenderà a garantire la partecipazione del personale che presenta in misura più elevata il bisogno formativo cui l'attività programmata deve far fronte. A seconda della tipologia della formazione, i criteri di selezione individuati a livello di D.G. saranno più o meno dettagliati e costituiranno un indirizzo per i Direttori di Servizio, che effettueranno concretamente la selezione in considerazione della conoscenza diretta dei rispettivi collaboratori e delle loro particolari esperienze e bisogni formativi. Qualora il bisogno formativo sia diffuso e indifferenziato nell'ambito di tutto il personale, verranno anche utilizzati il criterio dell'adesione volontaria e quello del numero di attività formative già frequentate nel corso dell'ultimo biennio (2009 e 2010).

Dr P.L.  
Dr M.L.

**Il Comandante**  
Dr. Delfo Poddighe





**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**  
**ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE**

Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale  
Servizio Affari Generali, Personale ed Economato  
Settore della Comunicazione, Formazione e Addestramento

## **Piano della Formazione del C.F.V.A. per l'anno 2011**

Le attività formative e addestrative programmate per l'anno 2011 in funzione delle risorse rese disponibili dall'assegnazione del budget a questa DG (euro 150.000), verificate e validate nell'apposita riunione convocata dal Comandante nel marzo 2011, sono state oggetto di una significativa revisione a seguito delle disposizioni impartite dalla Giunta regionale con la deliberazione n. 13/10 del 15 marzo 2011. Pertanto, in ragione del fatto che l'organo di governo regionale ha stabilito che debba essere dimezzata la disponibilità delle risorse stanziare per la formazione, è stato necessario riprogrammare la stessa considerando una disponibilità effettiva pari a euro 75.000. Si sono succeduti incontri sia collettivi che parziali con i signori Direttori (l'ultima revisione concordata è del 4 maggio scorso) al fine di ridefinire le priorità e consentire l'avvio delle attività organizzative di supporto all'erogazione dei servizi formativi sia esterni che in autoformazione.

In considerazione del fatto che il taglio ha interessato anche il budget assegnato per le missioni, si è ritenuto opportuno, in taluni casi, prevedere l'attivazione del servizio di catering a supporto delle azioni formative; in tal modo infatti non solo si prevede di ridurre sensibilmente i tempi di ripresa delle attività pomeridiane, come l'esperienza degli anni scorsi ha comprovato, ma si promuove un risparmio a valere sui capitoli di spesa destinati alle missioni.

Infine, a seguito dell'introduzione della tecnologia di supporto alle **videoconferenze**, limitatamente alle azioni formative che si caratterizzano per una impostazione frontale e moderatamente interattiva, si propone di valutare, in via sperimentale, l'utilizzo di questa modalità di lavoro al fine di conseguire un aumento del numero dei destinatari: si consideri che in linea di massima la disponibilità effettiva della sede di Cagliari (DG) è di 30 posti; Oristano 15, Nuoro 30, Sassari 30.



Di seguito le azioni formative che si propongono quantomeno in via prioritaria. Non si esclude infatti che, nella seconda parte dell'anno, vi sia la possibilità di un recupero di disponibilità finanziarie.

### **1. Autoformazione per la direzione delle operazioni di spegnimento**

Si propone una formazione per Direttori delle Operazioni di Spegnimento (DOS), allo scopo di promuovere un'efficace attività addestrativa con l'approfondimento di alcune tematiche di peculiare interesse.

Numero partecipanti stimati: tutto il personale operativo dei ripartimenti

Durata: una giornata teorica e una operativa

Periodo: maggio 2011

Sede: stazioni forestali/basi elicotteristiche

Ente formatore: autoformazione; referente dr. Gavino Diana.

### **2. Autoformazione in materia di antincendio boschivo e approfondimento su comunicazioni aeree**

Si intende approfondire, tramite le testimonianze dirette di piloti dei mezzi COAU, il tema delle comunicazioni con i mezzi aerei. Nella medesima occasione si illustreranno i moduli della sicurezza obbligatoria nella lotta agli incendi boschivi in relazione agli standard di sicurezza più avanzati in materia ("I dieci ordini standard del forestale sul fuoco" ed "Il Protocollo LACES").

Destinatari dell'azione sarebbero i responsabili dei settori AIB, i Comandanti di stazione, responsabili settori AIB; un approfondimento specifico dedicato ad una rappresentanza per ogni COP sarà svolto, a cura dei piloti, nel pomeriggio della medesima giornata.

Numero partecipanti stimati: circa 110

Durata: una giornata (in plenaria 5 ore; in sessione ristretta 3 ore)

Periodo: maggio

Sede: Oristano

Ente Formatore: autoformazione; referente dr. Gavino Diana per la parte delle comunicazioni radio, e i piloti COAU; dr. Giuseppe Delogu per la parte degli standard di sicurezza.

### **3. Corso destinato agli Ufficiali su Comunicazione/leadership/gestione dei conflitti.**

Si prevede una azione formativa finalizzata al consolidamento delle competenze in materia di leadership, comunicazione, negoziazione e gestione dei conflitti, destinata a tutti gli ufficiali del Corpo.

Numero partecipanti stimato: 70 (23 elementi circa per edizione)

Durata: 3 edizioni da n. 2 giornate ciascuna

Periodo: da definire

Sede: Cagliari e Sassari

Ente formatore: Formez

### **4. Corso destinato al Comandanti di Stazione/Blon su comunicazione/leadership/gestione dei conflitti.**

Si prevede una ulteriore edizione, ridotta rispetto alla precedente, finalizzata al rafforzamento, verifica e sviluppo delle competenze acquisite nel corso del primo intervento formativo.

Numero partecipanti stimato: 100 (25 elementi circa per edizione)

Durata: 4 edizioni da n. 2 giornate ciascuna

Periodo: da definire

Sede: Cagliari e Sassari

Ente formatore: Formez

### **5. Formazione in materia di tecniche operative di polizia**

Al fine di assicurare un maggior livello di sicurezza nell'ambito dello svolgimento degli adempimenti operativi e di polizia giudiziaria, si propone di proseguire questo intervento addestrativo, a favore di parte delle stazioni non coinvolte nell'anno precedente. Al fine di rendere più mirata la selezione delle priorità di avvio rispetto alle peculiari esigenze dei territori (fermo l'obiettivo di coprire nel più breve tempo possibile i bisogni addestrativi di tutto il

personale operativo); si valuta opportuna l'assegnazione di "quote di personale" direttamente ai Servizi che le ripartiranno autonomamente tra le stazioni delle rispettive giurisdizioni

Più specificatamente si propongono **due** attività formative:

**La prima** rappresenta la prosecuzione di quella svolta nel 2010, finalizzata all'addestramento di circa 40 elementi a cura degli istruttori esperti individuati dal XIII Reparto mobile della Polizia di Stato. Tale formazione rappresenterà al tempo stesso una opportunità di ulteriore perfezionamento dei primi forestali formati come istruttori presso le scuole ministeriali che, in tal modo, potranno sperimentare un lavoro in team, con l'affiancamento degli istruttori della Polizia di Stato.

Ulteriori 100 elementi di altre stazioni, saranno successivamente formati direttamente a cura dell'istituendo staff di istruttori del Corpo.

Numero partecipanti stimato: 40 + 100 (in classi da 20 elementi)

Durata: totale 7 edizioni da tre giornate ciascuna (2 + 5)

Periodo: a decorrere dal termine della campagna AIB

Sede: Direzione generale e Base Elicotteristica di Villasalto o altre sedi, meglio raggiungibili, eventualmente messe a disposizione da altri Corpi di Polizia.

Ente formatore: vedi sopra

La **seconda** attività concerne la prosecuzione dell'addestramento di un team di istruttori, a cura del Ministero dell'Interno – Dipartimento di Pubblica Sicurezza, finalizzato all'acquisizione della qualifica di istruttore di tecniche operative di polizia.

Numero partecipanti stimato: 4 (in ragione delle presunte disponibilità accordate dal Ministero)

Durata: tre mesi in periodo da definire

Sede: Roma - Spinaceto

Ente formatore: vedi sopra

## **6. Formazione /addestramento tecnico in materia di GVSIG per le stazioni e per il personale degli uffici centrali**

Si propone la prosecuzione dei corsi sul software gratuito GVSIG, per sistemi informativi geografici (GIS), destinati prevalentemente al personale delle Stazioni forestali e BLON, al fine di un corrente utilizzo della cartografia di interesse istituzionale, visualizzazione di foto aeree, realizzazione di mappe tematiche, eccetera. La docenza potrebbe essere affidata al Laboratorio Telegis dell'Università degli Studi di Cagliari che ha curato l'iniziativa nell'ambito della formazione per l'anno 2010.

Il corso si articolerebbe in due diverse edizioni:

- corso base per personale Stazioni e BLON

Numero partecipanti: 100 (15 elementi circa per edizione)

Durata: 7 edizioni da due giornate ciascuna per 8 ore giornaliere

Periodo: da definire

Sede: Cagliari, Oristano, Nuoro, Sassari

Ente formatore: vedi sopra

- corso avanzato e allineato all'obiettivo del POA relativo all'attuazione/revisione del vincolo idrogeologico, in una o due edizioni

Numero partecipanti: circa 25

Durata: tre giornate

Periodo: da definire

Sede: da definire (preferibilmente almeno due province)

Ente formatore: vedi sopra

## **7. Formazione in materia di agriturismo e normativa agroalimentare**

Si propone una formazione in materia (controlli sugli agriturismo, conoscenza delle leggi regionali, delle filiere alimentari e delle norme amministrative connesse) di supporto all'attività di prevenzione e repressione assegnata al CFVA.

Numero partecipanti stimati: circa 20 con priorità per gli appartenenti ai Nuclei

Durata: due giornate (9-13.30/14.30-17)

Periodo: da definire

Sede: da definire (Oristano, presumibilmente)

Ente Formatore: Istituto repressione frodi, NAS, ASL

#### **8. Autoformazione e addestramento tecnico per referenti informatici**

Si propone la prosecuzione di una attività formativa interna, con la docenza del sig. Alessandro Dessi' con la collaborazione dell'agente Jonny Mattana, finalizzata all'acquisizione/aggiornamento delle competenze in materia di reti informatiche e installazione di software per 180 elementi selezionati nelle Stazioni e Blon.

Tale personale, suddiviso in tavoli di lavoro, proseguirà nel 2011 con altre attività formative rivolte a specifiche materie informatiche di seguito meglio descritte, destinate a migliorare il sistema di trasmissione/gestione delle informazioni, supporto fondamentale per tutte le attività istituzionali del Corpo.

#### **9. Corso in materia di tutela del patrimonio storico, culturale e identitario**

Al fine di realizzare una maggiore estensione delle competenze in materia, si prevede una terza edizione della formazione già promossa negli anni 2008 e 2010. Si precisa che una delle cinque giornate è dedicata alle tecniche di polizia giudiziaria specifiche per la tutela in argomento, a cura di un rappresentante del nucleo specializzato dell'Arma dei Carabinieri.

Numero dei partecipanti stimato: 50 elementi (una edizione)

Durata: 5 giornate da 6 ore;

Periodo: da definire

Sede: da definire

Ente Formatore: docente esperto dell'Università degli studi di Sassari e un Uff.le Nucleo specializzato Arma Carabinieri

#### **10. Formazione in materia di attività di Polizia Giudiziaria**

Si propone una attività formativa specifica per le diverse funzioni/ruoli di Polizia giudiziaria, volta all'approfondimento dei rapporti tra P.G. e Pubblico Ministero (con particolare riguardo alle relazioni tra attività autonoma e attività delegate; gli accertamenti urgenti sullo stato dei luoghi; gli atti di PG, specie quelli tipici, oltre alle attività di campionamento/prelievo e in generale le attività



irripetibili). Vengono individuati come destinatari prioritari sia una quota di giovani agenti entrati recentemente in servizio, sia una quota dei nuovi Sottufficiali.

Numero partecipanti stimati: da definire (80)

Durata: da definire (due giorni per due edizioni)

Periodo: ottobre

Sede: Cagliari e Sassari

Ente Formatore: da definire

#### **11. Formazione per la Patente E**

Si propone una formazione finalizzata al conseguimento della patente E per personale assegnato alle Blon, necessaria per consentire lo spostamento delle imbarcazioni.

Numero partecipanti stimati: 5 elementi

Durata: standard

Periodo: novembre

Sede: Oristano

Ente Formatore: da definire

#### **12. Formazione per carrellisti**

Si propone una formazione specifica per l'utilizzo di macchinari per la movimentazione dei carichi, obbligatoria per le norme sulla sicurezza sul lavoro e destinata al personale dei magazzini del CFVA.

Numero partecipanti: 3 elementi

Durata: una giornata

Periodo: maggio

Sede: Cagliari

Ente Formatore: 626 School srl

Resp sett. Form d.ssa ML



**Il Direttore del Servizio**

Dr. Paola Latte