



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORPO FORESTALE E DI VIGILANZA AMBIENTALE

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI LAVORO DI TUTTI I DIPENDENTI, ESCLUSI QUELLI CON QUALIFICA DIRIGENZIALE, DEL CORPO FORESTALE E DI VIGILANZA AMBIENTALE IN POSSESSO DELLE QUALIFICHE DI AGENTE DI PUBBLICA SICUREZZA ED AGENTE ED UFFICIALE DI POLIZIA GIUDIZIARIA.

Il giorno _____ presso la Direzione Generale del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale, sono presenti per la contrattazione integrativa la delegazione trattante del Corpo Forestale e di V.A. rappresentata da:

COMANDANTE F.F. DEL C.F.V.A.

Dott. Giuseppe DELOGU

I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto collettivo regionale di lavoro:

S.A.F.

C.G.I.L. - F.P.

C.I.S.L. - F.P.S.

U.I.L. - F.P.L.

F.E.D.R.O.

S.A.D.I.R.S. U.G.L.

FENDRES SAFOR CONFSAL

Antonio Ferrigno
Stefano Sanna
Giuseppe DeLogu
Marco Sanna



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORPO FORESTALE E DI VIGILANZA AMBIENTALE

Le parti come sopra rappresentate sottoscrivono la seguente ipotesi di contratto collettivo integrativo di lavoro del personale, non Dirigente, che appartiene al Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale (da ora in avanti C.F.V.A.) in possesso delle qualifiche di P.G. e di P.S.. Al presente accordo sarà data applicazione soltanto dopo la ripartizione di tutte le risorse previste dall'art. 6 comma 9 della L.R. 1/2011 e s.m.i.

ARTICOLO 1

1. Con il presente contratto le parti danno attuazione, per gli anni 2007 e seguenti, alle disposizioni in materia di progressioni professionali all'interno delle aree del personale del C.F.V.A. contenute nell' "Accordo sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area" (da ora in avanti Accordo) sottoscritto il 10 novembre 2009 e il 18 novembre 2009.

ARTICOLO 2

1. Per l'attuazione delle progressioni professionali del personale dell'Amministrazione regionale sono utilizzate le risorse economiche disponibili per tale istituto ai sensi dell'art. 2 dell'Accordo e della deliberazione della Giunta regionale n. 39/25 del 23 settembre 2011.
2. Sono altresì utilizzabili ai fini del presente accordo le eventuali risorse aggiuntive di cui all'art. 16 comma 5 del Decreto legge n. 98 del 5 luglio 2011 convertito con la legge n. 111 del 15 luglio 2011, prioritariamente per il transito dei dipendenti risultati idonei nella selezione e non collocati nel livello economico superiore per mancanza di risorse e, successivamente, per il finanziamento delle graduatorie decorrenti dal 1 gennaio 2011.

ARTICOLO 3

1. Il presente contratto si applica al personale a tempo indeterminato del C.F.V.A. avente due anni di permanenza effettiva nel livello retributivo di appartenenza ai sensi dell'art. 1 comma 3 dell'Accordo. La permanenza effettiva è conseguente all'avvenuto inquadramento nel livello stesso, sia per gli effetti giuridici che per gli effetti economici. Ai fini del calcolo della permanenza effettiva e dell'esperienza maturata in servizio nel livello retributivo sono computati anche i periodi maturati nel medesimo livello economico o equiparato nelle amministrazioni del comparto regionale ai sensi dell'art. 63 del CCRL vigente. Il presente accordo si applica anche al personale nelle amministrazioni del comparto regionale ai sensi dell'art. 63 del CCRL vigente. Il presente accordo si applica anche al personale transitato dal Corpo Forestale dello Stato ai sensi dell'art. 6 comma 7 della L.R. n. 2 del 29.05.2007. Al personale ex C.F.S., ai fini del calcolo della permanenza effettiva e dell'esperienza maturata, è riconosciuta l'anzianità maturata presso il Corpo Forestale dello Stato nel medesimo grado gerarchico.

G. Carru
Idu

M. S. S.
M. S. S.

M. S. S.

M. S. S.
2
F. S. S.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORPO FORESTALE E DI VIGILANZA AMBIENTALE

2. Le progressioni professionali avranno pertanto decorrenza dal 1 gennaio dell'anno successivo a quello dell'accertamento del requisito di cui sopra.

3. L'Amministrazione regionale indice la selezione per tutti coloro, ancorché collocati in quiescenza, che abbiano maturato almeno due anni di permanenza effettiva nel livello economico entro il 31 dicembre dell'anno 2009, e, sulla base delle domande pervenute, predispone una sola graduatoria che tenga conto dei contingenti annuali per singolo livello economico con le rispettive decorrenze giuridiche ed economiche, e dei punteggi conseguiti dal personale avente titolo per ciascuna annualità. Con esclusivo riferimento al quadriennio 2007/2010 il personale ammesso alla selezione effettua un solo transito.

4. Ai fini dell'attuazione dell'art. 18 comma 44 della L.R. 12/2011 i requisiti di cui sopra devono essere posseduti entro il 31 dicembre 2009.

5. Nei commi precedenti non sono considerati coloro che sono transitati in altra amministrazione del comparto regionale prima del 31 dicembre 2009.

6. Il costo dei transiti nel livello economico superiore dei dipendenti collocati in quiescenza entro il 31 dicembre 2009 grava sulle risorse disponibili fino alla data di cessazione.

7. Le progressioni professionali decorrenti dal 1 gennaio 2011 avranno effetto esclusivamente giuridico ai sensi dell'art. 9 comma 21 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78 come convertito nella L. 30 luglio 2010 n. 122. L'Amministrazione riconosce il grado gerarchico superiore, per gli effetti giuridici e con le medesime decorrenze, ai dipendenti risultati idonei nella selezione di cui al comma 3 e non collocati nel livello economico superiore per mancanza di risorse.

L'attribuzione del grado gerarchico corrispondente col livello economico superiore è altresì riconosciuto al personale che ha maturato il requisito al 31 dicembre dell'anno 2010 mediante la predisposizione di una apposita graduatoria, sulla base delle domande pervenute.

ARTICOLO 4

1. I contingenti del personale ammesso alle progressioni professionali, per ciascuna decorrenza, sono individuati ai sensi dell'art. 1 comma 2 dell'Accordo sino all'esaurimento delle risorse disponibili.

ARTICOLO 5

1. La selezione del personale ammesso alle progressioni professionali avviene, con riferimento a ciascuna annualità di decorrenza delle stesse, sulla base dei criteri definiti dall'art. 1, commi 4 e 5,

[Handwritten signatures and initials]

Maurizio Diak 3



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORPO FORESTALE E DI VIGILANZA AMBIENTALE

dell'Accordo, ai quali sono attribuiti i seguenti punteggi massimi:

REQUISITI MERITO E ESPERIENZA	AREA A	AREA B	AREA C
A - Titoli di studio e professionali	20	20	20
B - Esperienza di servizio maturata nel livello economico	40	40	40
C - Valutazione della competenza Professionale	40	40	40

2. A ciascuno dei criteri è attribuito un punteggio secondo la seguente graduazione:

A - Titoli di studio e professionali	AREA A	AREA B	AREA C
Diploma di scuola media inferiore	18	18	-
Diploma di scuola media superiore	19	19	12
Diploma di laurea triennale	20	20	14
Diploma di laurea vecchio ordinamento/specialistica	20	20	20

I titoli di studio devono essere posseduti al momento di decorrenza della progressione.

A ciascun titolo di studio è attribuito l'esatto punteggio sopraindicato. I punteggi relativi ai titoli di studio non sono fra loro cumulabili.

I percorsi formativi previsti dall'art. 1, comma 4, dell'Accordo, non sono valutabili in quanto l'Amministrazione non ha garantito parità di accesso a tutti i dipendenti.

B - Esperienza di servizio maturata nel livello economico	AREA A	AREA B	AREA C
Punteggio da attribuire per mese o frazione di mese (superiore ai 15 giorni) di anzianità giuridica all'interno del livello economico	0,33 (fino ad un massimo di 40 punti)		

C - Valutazione della competenza professionale	AREA A	AREA B	AREA C
punteggio	da 0 a 40	da 0 a 40	da 0 a 40

ARTICOLO 6

1. La valutazione dello sviluppo della competenza professionale, ai fini delle progressioni, consiste nell'accertamento della crescita professionale del dipendente rispetto all'ultima progressione, se

Handwritten signatures and notes:
Messile
4



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORPO FORESTALE E DI VIGILANZA AMBIENTALE

effettuata, e tiene conto dell'intero percorso lavorativo nel C.F.V.A. Lo sviluppo delle competenze è valutato sino a **40/40**.

2. I fattori relativi allo sviluppo delle competenze sono espressi con riferimento ai compiti previsti per la relativa categoria dal contratto collettivo e devono considerarsi:

1. la conoscenza professionale;
2. l'abilità tecnica o capacità operativa;
3. l'iniziativa e l'autonomia lavorativa;
4. l'integrazione personale nella struttura, intesa come livello di partecipazione all'organizzazione.

3. A ciascun fattore è attribuito il punteggio massimo di 10.

4. I fattori sono valutati tenendo conto:

- dei risultati individuali accertati dal sistema vigente di valutazione espressi col giudizio sintetico di cui alla scheda A;
- dell'autovalutazione espressa dal dipendente.

Nel caso che il dipendente abbia conseguito, per almeno due anni nel quadriennio 2007-2010, la prima classe di merito nel giudizio sintetico prima indicato, il punteggio minimo complessivo da assegnare nella proposta di valutazione è di 36 punti.

5. La proposta di valutazione è formulata dal dirigente cui è assegnato il dipendente (direttore generale, di servizio, di partizioni organizzative: uffici di gabinetto / staff, controllo di gestione, ispettore, Enpi, altri uffici speciali non dipendenti da una direzione generale) e, nei confronti del personale cessato dal servizio, dal dirigente della struttura di ultima assegnazione.

6. Il direttore generale tenuto conto della proposta, esprime la valutazione finale che può essere anche motivatamente difforme dalla proposta presentata.

7. Per costruire il periodo lavorativo di riferimento, ai fini di una più motivata valutazione, il dirigente valutatore acquisisce ogni elemento utile ai fini del giudizio, anche confrontandosi con i precedenti responsabili della struttura, dandone poi conto nelle osservazioni in nota alla scheda.

8. Per il personale che presta servizio presso altre amministrazioni, il valutatore dovrà acquisire gli elementi utili per la valutazione dalle amministrazioni presso le quali il dipendente ha prestato servizio.

9. Per tutti i dipendenti per i quali non è possibile acquisire elementi oggettivi (schede di valutazione o altro) è attribuito il punteggio medio ricavabile dalle valutazioni assegnate dalla direzione generale / partizione amministrativa di appartenenza.

10. In caso di vacanza del dirigente e di temporanea assenza, la valutazione è espressa direttamente dal direttore generale. Lo stesso direttore generale, inoltre, valuta il dipendente temporaneamente incaricato di funzioni di direzione di servizio privo del dirigente titolare e tutto il personale assegnato al

M. de

Alun
Maria Laura
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
⁵



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORPO FORESTALE E DI VIGILANZA AMBIENTALE

servizio medesimo, data l'incompatibilità del ruolo di valutatore del dipendente facente funzioni, in quanto a sua volta destinatario delle stesse procedure di progressione professionale.

11. In caso di parità di punteggio prevale il criterio dell'anzianità anagrafica e dovendosi riscontrare un'ulteriore parità di punteggio prevale il criterio del carico familiare.

12. Le graduatorie delle progressioni professionali all'interno delle aree del C.F.V.A. realizzate nel presente accordo hanno valore esclusivamente per il transito nel livello economico superiore e non sono utilizzabili, a parità di livello, per ridefinizioni gerarchiche rispetto all'attuale assessto.

ARTICOLO 7

In caso di controversie relative all'interpretazione ed applicazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, su richiesta scritta di uno dei soggetti firmatari, per definire consensualmente, entro 5 giorni dalla presentazione della richiesta, il significato della clausola controversa.

Cagliari, _____

FIRMATO

La Delegazione trattante DEL C.F.V.A.

Dott. Giuseppe DELOGU

I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto collettivo regionale di lavoro:

S.A.F.

[Signature]

C.G.I.L. - F.P.

[Signature]

C.I.S.L. - F.P.S.

[Signature]

U.I.L. - F.P.L.

[Signature]

F.E.D.R.O.

S.A.DI.R.S. U.G.L.

[Signature]

FENDRES SAFOR CONFESAL

[Signature]