



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Ufficio Controllo Interno di Gestione

Prot. n.

852/VII.4.1.1

Cagliari,

16 NOV. 2011

- > Alla Direzione Generale del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale
- e p.c. > All'Assessore degli affari generali, personale e riforma della Regione
- > Alla Direzione Generale dell'organizzazione e del personale
- > All'Assessore della Difesa dell'Ambiente
- > Direzione Generale della programmazione
- > Al Coran

LORO SEDI

Oggetto: ipotesi di contratto integrativo 2011 del CFVA. Adempimenti ex art. 65 della L.r. 31/1998 e art. 11 CCRL.

Si trasmette, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.111 del CCRL, la certificazione dei costi derivanti dall'ipotesi di contratto integrativo relativo alle progressioni professionali, sottoscritta dal Comandante f.f. del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale in data 7 novembre 2011.

La Commissione

Graziano Boi

Enrico Rinaldi



## **REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

### **ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALE, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE**

Ufficio Controllo Interno di Gestione

**VERIFICA COMPATIBILITÀ DEI COSTI DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI LAVORO DI TUTTI I DIPENDENTI, ESCLUSI QUELLI CON QUALIFICA DIRIGENZIALE, DEL CORPO FORESTALE E DI VIGILANZA AMBIENTALE DEL 7 NOVEMBRE 2011**

**LA COMMISSIONE DELL'UFFICIO DEL CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE**

composta dal dott. Graziano Boi e dal dott. Enrico Rinaldi

**PRESO ATTO** dell'ipotesi di contratto integrativo di tutti i dipendenti, esclusi quelli con qualifica dirigenziale, dell'Amministrazione regionale sottoscritta in data 7 novembre 2011, trasmessa dal Servizio Affari generali, del personale ed economato con nota prof. n° 87608 del 7 novembre 2011 ed acquisita al Prot. CG n° 810 dell'8 novembre 2011;

**VISTO** il contratto collettivo regionale di lavoro relativo al quadriennio 2006-2009, sottoscritto in data 8 ottobre 2008, nonché l'accordo sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area del 10 novembre 2009;

**VERIFICATO** che l'ipotesi di accordo interviene in materia di progressione professionale in applicazione delle norme contrattuali che ora demandano alla sede integrativa l'individuazione dei contingenti di personale, nel limite delle risorse disponibili nell'apposito fondo;

**VERIFICATO** altresì che l'ipotesi regola i passaggi di livello economico all'interno della categoria o area per un periodo di tempo compreso tra l'anno 2007 e l'anno 2010;

**VISTA** la legge regionale n. 1 del 19 gennaio 2011 che ha stabilito la conservazione nel conto residui delle risorse disponibili al 31 dicembre 2010 nei capitoli SC01.0216 "fondo oneri contrattazione collettiva" e SC01.0139 "fondo per le progressioni professionali per il personale dell'Amministrazione" per essere utilizzate nell'anno 2011 per l'attuazione delle progressioni professionali previste dal contratto collettivo regionale di lavoro (comma 9 dell'art. 6) per il comparto regionale;

**VISTA** la legge regionale n. 12 del 30 giugno 2011 che all'art. 18, comma 44 che ridetermina le somme di cui al capitolo SC01.0216 in euro 6.549.000,00 per ciascuno degli anni dal 2011 al 2013, ai fini dell'attuazione del comma 9 dell'articolo 6 della legge n. 1 del 19 gennaio 2011; e dispone che al



## REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

### ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALE, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Ufficio Controllo Interno di Gestione

relativo riparto provveda la Giunta regionale, su proposta dell'Assessore competente, sulla base dei criteri previsti dal vigente accordo collettivo;

**VISTA** la delibera n. 39/25 del 23 settembre 2011, che provvede al riparto delle risorse per le progressioni professionali adottando i criteri di cui all'art. 2 dell'accordo del 10 novembre 2009, che consistono nella proporzionalità del rapporto tra le risorse e personale, nonché nel riequilibrio dei fondi di ciascuna sede di contrattazione integrativa; e che assegna al Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale la quota parte pari a 907.242,82 euro per ciascuna annualità, a partire dall'anno 2010;

**PRESO ATTO** della nota della Direzione generale dell'organizzazione e del personale n. 27418 del 25 ottobre 2011 contenente in particolare il quadro riepilogativo delle risorse disponibili per ciascun anno nel fondo per le progressioni professionali del Corpo Forestale, documentazione integrativa necessaria per i controlli di cui all'art. 65 comma 4 della L.R. 31/98;

**RAPPRESENTA**, pertanto, gli esiti istruttori del controllo effettuato sui costi risultanti dalle previsioni contenute nell'ipotesi di contratto relative alla quantificazione del fondo per le progressioni professionali dei dipendenti del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale, nel presupposto, che sia rispettata la rigorosa limitazione degli oneri contrattuali alla capienza del fondo per le progressioni;

**Il fondo per le progressioni professionali è stato** quantificato, con la citata nota della Direzione Generale del Personale, in un ammontare complessivo pari a 4.240.176,69 euro lordi, comprensivi delle risorse ascritte all'anno 2006 pari a 280.607,61 euro lordi (di cui 51.728,18 netto non a regime).

La spesa destinata alla progressione professionale trova copertura contabile tra residui e la competenza nel capitolo SC01.0139 "fondo unico progressioni professionali" ove risulta allocata la somma comprensiva anche del fondo per l'Amministrazione regionale pari a 17.156.249,77.

Il quadro delle risorse così come ricostruito rappresenta il limite per i passaggi di livello in ciascun anno considerato. Nessuna altra risorsa, diversa da quelle esaminate, potrà confluire nel fondo per le progressioni professionali, e ciò vale anche con riferimento al comma 2° dell'art. 2 dell'ipotesi in esame che sembra destinare risorse non quantificate e derivanti da fonti normative nazionali, la cui natura sembra più correttamente ascrivibile a somme non al regime, inidonee, pertanto, a finanziare passaggi con effetti economici permanenti. Per tali motivi, il comma 2° dell'art. 2 dovrà essere eliminato in sede di sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo.



## REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

### ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALE, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Ufficio Controllo Interno di Gestione

Il comma 7 dell'art. 3 è nullo nella parte in cui dispone delle progressioni giuridiche, decorrenti dal 1° gennaio 2011, con contestuale attribuzione del grado superiore, per i dipendenti risultati idonei nella selezione di cui al comma 3 e non collocati nel livello economico superiore per la mancanza di risorse, nonché per i dipendenti che hanno maturato i requisiti dal 31.12.2010.

La nullità deriva dalla contrarietà della disposizione rispetto a quella contenuta nell'Accordo del 10 novembre 2011 contenuta nei commi 1 e 2 dell'art. 1, che consente il transito al livello retributivo immediatamente superiore a quello di appartenenza "sulla base dei contingenti stabiliti con cadenza annuale ... in ciascuna sede di contrattazione integrativa, nel limite delle risorse disponibili nei fondi di cui all'art. 102 ter".

Non è ammesso il transito generalizzato dei dipendenti al livello superiore, ancorché avente solo effetti giuridici, in quanto il numero dei passaggi è determinato unicamente sulla base risorse disponibili in ciascun anno considerato.

Per quanto sopra esposto,

**VERIFICATO**, sulla base della documentazione amministrativa e contabile acquisita agli atti e della citata nota della Direzione Generale del Personale in merito alla quantificazione delle risorse contrattuali, che la contrattazione integrativa in oggetto è stata effettuata in conformità alle disposizioni contenute nel CCRL del 8 Ottobre 2008, nonché dell'accordo sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area del 10 novembre 2009, eccetto che per il comma n. 7 dell'art. 3.

**ACCERTATO**, ai sensi dell'art. 65 quarto comma della Legge Regionale 31/98, che i costi contrattuali sono compatibili con i vincoli di bilancio con i vincoli di bilancio nei limiti e alle condizioni sopra indicate.



**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALE, PERSONALE  
E RIFORMA DELLA REGIONE**

Ufficio Controllo Interno di Gestione

**CERTIFICA**

ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 11 del CCRL vigente, l'ipotesi di contratto integrativo di lavoro di tutti i dipendenti, esclusi quelli con qualifica dirigenziale, del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale sottoscritta in data 7 novembre 2011, nei limiti e nelle condizioni soprasvolte.

La presente certificazione non può, comunque, costituire legittimazione di eventuali disposizioni contrattuali in contrasto con le previsioni del CCRL le quali, ai sensi dell'art. 65 terzo comma della Legge Regionale n. 31/98, sono nulle e non possono essere applicate.

**ATTESTA**

ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 11 del CCRL vigente, la mancanza dei presupposti necessari per il rilascio della certificazione del comma n. 7 dell'art. 3 in quanto contrastante con i commi 1 e 2 dell'art. 1 dell'Accordo sulle progressioni professionali del 10 novembre 2009.

Il comma citato dovrà pertanto essere eliminato nella stesura definitiva del contratto integrativo o riformulato in maniera tale da adeguarne il contenuto alle disposizioni dell'Accordo collettivo, limitando le progressioni giuridiche, disposte per l'anno 2011, al contingente finanziabile con le risorse attualmente presenti sul fondo delle progressioni professionali per l'anno 2011.

LA COMMISSIONE

Graziano Boi

Enrico Rinaldi