







REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE

Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale  
Direzione generale

Cagliari, 13 aprile 2012

Per il C.F.V.A., il Comandante Dr. Carlo Masnata

*Carlo Masnata*

Per le OO.SS. :

S.A.F.

*Felice Ferraro*

FENDRES-SAFOR

*Massimo Koch*

CGIL - F.P.

*Antonio Di Lorenzo*

FEDRO

CISL - F.P.S.

*Antonio R.*

SADIRS

UIL - F.P.L.

*Luigi Calt*

Per le R.S.U. :

Angioni Giuseppe

*Giuseppe Angioni*

Brotzu Giovanni

*G. Brotzu*

Corona Stefano

*Stefano Corona*

Cucca Marcello

*Marcello Cucca*

Cugini Igor

*Igor Cugini*

Farci Giacomo

*Giacomo Farci*

Laconi Maurizio

*Maurizio Laconi*

Licheri Franco

*Franco Licheri*

Manca Alberto

*Alberto Manca*

Masala Ignazio

*Ignazio Masala*

Massidda Valeria

*Valeria Massidda*

Moro Bruno

*Bruno Moro*

Mozzo Giuseppe

*Giuseppe Mozzo*

Mura Anna Chiara

Nurra Giovanni Antonio

Prestileo Carmelo

Talloru Sergio

Vaccargiu Massimo

*Anna Chiara Mura*

*Giovanni Antonio Nurra*

*Carmelo Prestileo*

*Sergio Talloru*

*Massimo Vaccargiu*

*Carlo*

*Massimo*



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE  
Direzione Generale del Corpo Forestale e Vigilanza Ambientale

Allegato 1 AREA/CATEGORIA E LIVELLO RETRIBUTIVO: **Area A CFVA Agenti - Livelli retributivi 1, 2, 3, 4**

SCHEDA DI VALUTAZIONE APPORTO INDIVIDUALE ANNO **2011** MESI

Matricola \_\_\_\_\_ Cognome e Nome \_\_\_\_\_  
 Area/Cat. e L.R. \_\_\_\_\_ Profilo Professionale \_\_\_\_\_  
 Sede di servizio \_\_\_\_\_ presso **DIREZIONE GENERALE**

FATTORI	PESI	PUNTEGGIO (da 1 a 10)	VALUTAZIONE
1) Quantità di attività prodotta	1,5		
2) Qualità di attività prodotta	1,0		
3) Costanza della prestazione	1,5		
4) Competenza tecnico professionale	1,0		
5) Capacità di organizzarsi	0,5		
6) Comunicazione organizzativa	0,5		
7) Collaborazione	1,0		
<b>TOTALE</b>			

SINDACATO  
CGIA  
M...  
EGLI  
FP

EL

In base ai punteggi ottenuti ed ai parametri indicati viene assegnata la seguente classifica sintetica:

Punteggio	Classifica	Giudizio	Beneficio retrib.
da 56 a 70	I	Molto positivo	100%
da 40 a < 56	II	Positivo	80%
da 30 a < 40	III	Sufficiente	60%
da 0 a < 30	IV	Insufficiente	0%
		Non classificato	0%

**CLASSIFICA:**

\_\_\_\_\_

Jm

MOTIVAZIONE SINTETICA E OSSERVAZIONI

\_\_\_\_\_

Il Direttore del Servizio

Il Direttore Generale

Al...  
Jm

**RELATA DI NOTIFICA**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_, in qualità di \_\_\_\_\_ notifica in data \_\_\_\_\_ il presente atto consegnandone copia nelle mani del diretto interessato che controfirma in calce per ricevuta e attestazione.

Il notificatore

il ricevente

CGIA  
M...  
M...  
M...  
M...

FRANCESCO - SAFFOR  
M...  
M...  
M...  
M...  
M...  
M...



**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**  
**ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE**  
 Direzione Generale del Corpo Forestale e Vigilanza Ambientale

Allegato 2

**AREA/CATEGORIA E LIVELLO RETRIBUTIVO:** Area B CFVA Sott.li - Livelli retributivi 1, 2, 3, 4

**SCHEDA DI VALUTAZIONE APPORTO INDIVIDUALE**

**ANNO**

2011

**MESI**

Matricola

Cognome e Nome

Area/Cat. e L.R.

Profilo Professionale

Sede di servizio

presso

**DIREZIONE GENERALE**

FATTORI

PESI

PUNTEGGIO  
(da 1 a 10)

VALUTAZIONE

- 1) Quantità di attività prodotta
- 2) Qualità di attività prodotta
- 3) Costanza della prestazione
- 4) Competenza tecnico professionale
- 5) Capacità di organizzarsi
- 6) Comunicazione organizzativa
- 7) Collaborazione

1,0  
1,5  
1,0  
1,0  
0,5  
1,0  
1,0

**TOTALE**

In base ai punteggi ottenuti ed ai parametri indicati viene assegnata la seguente classifica sintetica:

Punteggio	Classifica	Giudizio	Beneficio retrib.
da 56 a 70	I	Molto positivo	100%
da 40 a < 56	II	Positivo	80%
da 30 a < 40	III	Sufficiente	60%
da 0 a < 30	IV	Insufficiente	0%
		Non classificato	0%

**CLASSIFICA:**

MOTIVAZIONE  
SINTETICA E  
OSSERVAZIONI

Il Direttore del Servizio

Il Direttore Generale

**RELATA DI NOTIFICA**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_, in qualità di \_\_\_\_\_ notifica in data \_\_\_\_\_ il presente atto consegnandone copia nelle mani del diretto interessato che controfirma in calce per ricevuta e attestazione.

Il notificatore

il ricevente

*Vertical handwritten notes on the left margin:*  
 F. M. S. - S. P. S. - S. P. S.  
 C. S. S. C.  
 C. G. I. L.  
 M. S. S. S. S. S.  
 M. S. S. S. S. S.

*Vertical handwritten notes on the right margin:*  
 S. S. S. S. S.  
 S. S. S. S. S.

*Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.*



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
 ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE  
 Direzione Generale del Corpo Forestale e Vigilanza Ambientale

Allegato 3 AREA/CATEGORIA E LIVELLO RETRIBUTIVO: **Area C CFVA Ufficiali - Livelli retributivi 1,2,3,4,5**

SCHEDA DI VALUTAZIONE APPORTO INDIVIDUALE

ANNO **2011**

MESI

Matricola

Cognome e Nome

Area/Cat. e L.R.

Profilo Professionale

Sede di servizio

presso

**DIREZIONE GENERALE**

FATTORI

PESI

PUNTEGGIO  
(da 1 a 10)

VALUTAZIONE

- 1) Quantità di attività prodotta
- 2) Qualità di attività prodotta
- 3) Costanza della prestazione
- 4) Competenza tecnico professionale
- 5) Capacità di organizzarsi
- 6) Comunicazione organizzativa
- 7) Collaborazione

0,5  
1,5  
0,5  
1,0  
1,5  
1,5  
0,5

TOTALE

In base ai punteggi ottenuti ed ai parametri indicati viene assegnata la seguente classifica sintetica:

Punteggio	Classifica	Giudizio	Beneficio retrib.
da 56 a 70	I	Molto positivo	100%
da 40 a < 56	II	Positivo	80%
da 30 a < 40	III	Sufficiente	60%
da 0 a < 30	IV	Insufficiente	0%
		Non classificato	0%

**CLASSIFICA:**

MOTIVAZIONE  
SINTETICA E  
OSSERVAZIONI

Il Direttore del Servizio

Il Direttore Generale

**RELATA DI NOTIFICA**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_, in qualità di \_\_\_\_\_, notifica in data \_\_\_\_\_ il presente atto consegnandone copia nelle mani del diretto interessato che controfirma in calce per ricevuta e attestazione.

Il notificatore

il ricevente

*Fornitori - Saffor*

*CISC*

*GR*

*GR*

*GR*

*GR*

*GR*

*GR*

*GR*

*GR*

*M. de* *GR* *GR* *GR* *GR*



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
 ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE  
 Direzione Generale del Corpo Forestale e Vigilanza Ambientale

Allegato 4

AREA/CATEGORIA E LIVELLO RETRIBUTIVO:

Categoria A - Livelli retributivi 1, 2, 3

SCHEDA DI VALUTAZIONE APPORTO INDIVIDUALE

ANNO

2011

MESI

Matricola

Cognome e Nome

Area/Cat. e L.R.

Profilo Professionale

Sede di servizio

presso

DIREZIONE GENERALE

FATTORI

PESI

PUNTEGGIO  
(da 1 a 10)

VALUTAZIONE

- 1) Quantità di attività prodotta
- 2) Qualità di attività prodotta
- 3) Costanza della prestazione
- 4) Competenza tecnico professionale
- 5) Capacità di organizzarsi
- 6) Comunicazione organizzativa
- 7) Collaborazione

1,0  
1,0  
1,0  
1,0  
1,0  
1,0  
1,0

TOTALE

In base ai punteggi ottenuti ed ai parametri indicati viene assegnata la seguente classifica sintetica:

Punteggio	Classifica	Giudizio	Beneficio retrib.
da 56 a 70	I	Molto positivo	100%
da 40 a < 56	II	Positivo	80%
da 30 a < 40	III	Sufficiente	60%
da 0 a < 30	IV	Insufficiente	0%
		Non classificato	0%

CLASSIFICA:

MOTIVAZIONE  
SINTETICA E  
OSSERVAZIONI

Il Direttore del Servizio

Il Direttore Generale

RELATA DI NOTIFICA

Il sottoscritto \_\_\_\_\_, in qualità di \_\_\_\_\_ notifica in data \_\_\_\_\_ il presente atto consegnandone copia nelle mani del diretto interessato che controfirma in calce per ricevuta e attestazione.

Il notificatore

il ricevente



**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**  
**ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE**  
 Direzione Generale del Corpo Forestale e Vigilanza Ambientale

Allegato 5

**AREA/CATEGORIA E LIVELLO RETRIBUTIVO:** **Categoria B e C - Livelli retributivi 1, 2, 3, 4, 5**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE APPORTO INDIVIDUALE**

**ANNO** 2011

**MESI**

Matricola

Cognome e Nome

Area/Cat. e L.R.

Profilo Professionale

Sede di servizio

presso

**DIREZIONE GENERALE**

FATTORI

PESI

PUNTEGGIO  
(da 1 a 10)

VALUTAZIONE

- 1) Quantità di attività prodotta
- 2) Qualità di attività prodotta
- 3) Costanza della prestazione
- 4) Competenza tecnico professionale
- 5) Capacità di organizzarsi
- 6) Comunicazione organizzativa
- 7) Collaborazione

1,0  
1,5  
1,0  
1,0  
0,5  
1,0  
1,0

**TOTALE**

In base ai punteggi ottenuti ed ai parametri indicati viene assegnata la seguente classifica sintetica:

Punteggio	Classifica	Giudizio	Beneficio retrib.
da 56 a 70	I	Molto positivo	100%
da 40 a < 56	II	Positivo	80%
da 30 a < 40	III	Sufficiente	60%
da 0 a < 30	IV	Insufficiente	0%
		Non classificato	0%

**CLASSIFICA:**

MOTIVAZIONE  
SINTETICA E  
OSSERVAZIONI

Il Direttore del Servizio

Il Direttore Generale

**RELATA DI NOTIFICA**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_, in qualità di \_\_\_\_\_, notifica in data \_\_\_\_\_ il presente atto consegnandone copia nelle mani del diretto interessato che controfirma in calce per ricevuta e attestazione.

Il notificatore

il ricevente

*Handwritten notes on the left margin:*  
 FORMS 5-1000-  
 C. 51  
 CGIL  
 1990  
 10/10/10  
 10/10/10  
 10/10/10

*Handwritten notes on the right margin:*  
 C. 51  
 CGIL  
 1990  
 10/10/10  
 10/10/10  
 10/10/10

*Handwritten signatures at the bottom:*  
 M. M. M. CGIL M. M.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE  
Direzione Generale del Corpo Forestale e Vigilanza Ambientale

Allegato 6

AREA/CATEGORIA E LIVELLO RETRIBUTIVO:

Categoria D - Livelli retributivi 1, 2, 3, 4, 5

SCHEDA DI VALUTAZIONE APPORTO INDIVIDUALE

ANNO

2011

MESI

Matricola

Cognome e Nome

Area/Cat. e L.R.

Profilo Professionale

Sede di servizio

presso

DIREZIONE GENERALE

FATTORI

PESI

PUNTEGGIO  
(da 1 a 10)

VALUTAZIONE

- 1) Quantità di attività prodotta
- 2) Qualità di attività prodotta
- 3) Costanza della prestazione
- 4) Competenza tecnico professionale
- 5) Capacità di organizzarsi
- 6) Comunicazione organizzativa
- 7) Collaborazione

0,5  
1,5  
0,5  
1,0  
1,5  
1,5  
0,5

TOTALE

In base ai punteggi ottenuti ed ai parametri indicati viene assegnata la seguente classifica sintetica:

Punteggio	Classifica	Giudizio	Beneficio retrib.
da 56 a 70	I	Molto positivo	100%
da 40 a < 56	II	Positivo	80%
da 30 a < 40	III	Sufficiente	60%
da 0 a < 30	IV	Insufficiente	0%
		Non classificato	0%

CLASSIFICA:

MOTIVAZIONE  
SINTETICA E  
OSSERVAZIONI

Il Direttore del Servizio

Il Direttore Generale

RELATA DI NOTIFICA

Il sottoscritto \_\_\_\_\_, in qualità di \_\_\_\_\_, in data \_\_\_\_\_ il presente atto consegnandone copia nelle mani del diretto interessato che controfirma in calce per ricevuta e attestazione.

Il notificatore

il ricevente



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE  
Direzione Generale del Corpo Forestale e Vigilanza Ambientale

Allegato 7

SCHEDA PER OSSERVAZIONI DEL DIPENDENTE

SCHEDA DI VALUTAZIONE APPORTO INDIVIDUALE

ANNO 2011

MESI

Matricola

Cognome e nome

Area/Cat. e Livello Retr.

Profilo Professionale

Servizio

Settore

Al Direttore del Servizio \_\_\_\_\_

SEDE

Al Comandante del Corpo Forestale e di V.A.

CAGLIARI

In relazione alla classifica assegnata per l'anno 2011 e riportata nella scheda di valutazione notificata in data \_\_\_\_\_, il sottoscritto formula le seguenti osservazioni:

Large empty rectangular box for observations.

Data

Firma del dipendente

[Redacted date]

[Redacted signature]

Vertical handwritten notes on the left margin: "FONDSOS-SOPFOR", "M", "CISL", "Cgil", "FP", "Blanca", "Bianchi".

Vertical handwritten notes on the left margin: "SE", "Marta", "Nestor", "Hernandez".

Handwritten signature on the right margin.

Handwritten notes at the bottom of the page: "Marta", "leaf", "Tene", "Cgil", "Wesley", "Lina", "AT7".



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE

Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale

Direzione generale

Allegato 8)

### METODOLOGIA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE

La valutazione dell'apporto individuale connesso alla verifica dei risultati e dei progressi conseguiti, costituisce lo strumento mediante il quale la Regione, per il tramite della sua dirigenza, misura i risultati (quantitativi e qualitativi) conseguiti da ciascun operatore in relazione alla posizione occupata, alla figura professionale posseduta ed agli obiettivi assegnati nel POA (Piano Operativo Annuale).

Per fornire le adeguate garanzie di trasparenza, la metodologia di valutazione deve individuare fattori di valutazione rispondenti prevalentemente a criteri di:

- oggettività: la valutazione deve far riferimento a parametri definiti;
- concretezza: la valutazione deve basarsi su fatti e comportamenti osservabili e riferiti a prestazioni connesse agli aspetti fondamentali dell'attività professionale;

Per il personale sono state quindi individuate le fasce professionali previste nell'ordinamento regionale in relazione all'appartenenza o meno all'area CFVA, cui corrispondono distinte tipologie di attività, di ruoli e responsabilità, nonché di competenze professionali.

A ciascuna fascia sono stati attribuiti fattori/capacità ritenuti fondamentali alla luce degli obiettivi e delle criticità individuati nel POA.

Per l'anno in corso si farà riferimento al Programma Operativo Annuale già approvato dal COMANDANTE CFVA, sentiti i Servizi Centrali e Territoriali.

Ai fini della valutazione complessiva sono stati individuati degli indicatori di capacità per la valutazione degli apporti individuali, tenendo conto degli obiettivi assegnati alla struttura, dei comportamenti e del sistema dei valori che è necessario mantenere e sviluppare nel tempo per assicurare la realizzazione degli obiettivi.

La valutazione è articolata in sette fattori di prestazione.

La valutazione di ogni fattore è data dal prodotto tra il punteggio assegnato e il relativo peso.

Il punteggio da attribuire ad ogni fattore va da 1 a 10. Si dovrà tenere presente che il punteggio 6 identificherà una prestazione sufficiente ed adeguata alla posizione di lavoro ricoperta e che il punteggio 10 identificherà una prestazione eccellente.

Il peso da assegnare ad ogni fattore di prestazione va da 0,5 fino 4 per multipli di 0,5. Tutti i fattori devono essere pesati. La somma dei pesi deve essere sempre uguale a 7.

La valutazione complessiva del dipendente è determinata dalla somma delle valutazioni di tutti i fattori.

Le schede di valutazione, tenuto conto della fascia professionale cui il dipendente appartiene, sono composte di due parti:

- il frontespizio, riportante i dati personali del dipendente ed il periodo di riferimento;
- il seguito, con i fattori di capacità e gli indicatori differenziati.

Ogni scheda riporta nella prima colonna i fattori capacità, riferiti a ciascuna fascia professionale considerata, nella seconda colonna il peso attribuito ad ogni indicatore rispetto all'attività complessiva del dipendente (la somma dei pesi deve essere uguale a 7), nella terza colonna l'indicatore del livello di intensità osservato, nella quarta colonna si moltiplica il livello di intensità osservato con il peso attribuito all'indicatore, ottenendo il valore relativo alla valutazione di sintesi.

Sommando tutti i valori dell'ultima colonna si ottiene la valutazione complessiva.

FORNITORI SAFOL  
 C157  
 C614 FP  
 M...  
 M...  
 M...  
 M...  
 M...

M...  
 M...

M...

M...  
 M...

M...  
 M...  
 M...