CISL FP SARDEGNA

Funzione Pubblica

COMPARTO REGIONE ENTI

Sassari, 25 agosto 2013

Al Direttore del dello STIR di SASSARI

E,p.c. al Comandante del CFVA

Procedimento disciplinare per la partecipazione ad un funerale .

Il Direttore dello STIR di Sassari possiede notoriamente eccellenti qualità organizzative. Si deve però sollecitare la sua riflessione in modo formale, dato che sembra evitare il confronto diretto, con la CISL, su alcune difficoltà e per il buon clima relazionale prodotti dalla sua gestione dei conflitti interni al servizio.

Una struttura complessa di oltre 200 persone presenta sicuramente diverse criticità relazionali ma una gestione burocratica fatta di ispezioni e richieste di informative, premesse di procedimenti disciplinari ma non tesa alla prevenzione dei conflitti, rischia al contrario di esacerbarli, lasciando a chi è in prima linea la soluzione del problema anche quando questo non è più possibile. Questo turba le linee di attività lavorative che ne potrebbero essere condizionate per l'impossibilità assegnare mansioni congiunte a lavoratori in bisticcio.

Il direttore dello Stir di Sassari ha formalizzato un richiamo verbale al comandante di una stazione, suo stretto collaboratore, che pur essendo a riposo, era stato autorizzato a partecipare in divisa al funerale di un collega in pensione, su segnalazione di un lavoratore della stessa stazione. Questo lavoratore aveva in precedenza fatto altre segnalazioni non ritenute fondate da una ispezione.

Perché il direttore dello stir non ha ancora rilevato l'incompatibilità ambientale creatasi nella stazione in questione e si è invece limitato a chiedere notizie sui comportamenti anche di altri lavoratori? forse per sanzionare anche loro? Non è quello che serve.

Questo può soltanto aumentare una tensione alimentata inutilmente.

Questa situazione, produce sfiducia tra colleghi, il provvedimento punitivo, anche se lievissimo, per noi non condivisibile, allontana il raggiungimento di un clima di positiva collaborazione nei posti di lavoro tra persone che dovrebbero addirittura rischiare la vita fianco a fianco in situazioni di grave pericolo.

Il Dr Mavuli, esperto nello spegnimento di incendi, a nostro parere, potrebbe saper adottare provvedimenti distensivi per ridurre tensioni e chiacchere negli uffici. Continuare a distogliere il personale dai propri compiti per ispezioni interne ha un costo importante soprattutto quando le indagini rivelano che non vi è stato nulla di sostanzialmente irregolare.

Si segnala l'urgenza di voler rivedere la decisione di comminare il richiamo verbale, decisione assunta senza avere sentito l'interessato, che a riposo, non è andato a fare la spesa per la famiglia, ma in divisa ha rappresentato il CFVA in occasione di un funerale di un collega. Si chiede inoltre di valutare concretamente e personalmente le situazioni conflittuali con più praticità e dialogo, con meno ispezioni e codice disciplinare.

Si resta in attesa di riscontro, a disposizione per qualunque ulteriore chiarimento la SV ritenga necessario e si porgono

Cordiali Saluti

Il Coordinatore Regionale

Massimo Rocchitta