



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SA DEFENSA DE S'AMBIENTE
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE

Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale
Direzione Generale

ACCORDO PER IL RICONOSCIMENTO DELL'ULTRATTIVITA' DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI LAVORO DI TUTTI I DIPENDENTI, ESCLUSI QUELLI CON QUALIFICA DIRIGENZIALE, DEL CORPO FORESTALE E DI VIGILANZA AMBIENTALE SOTTOSCRITTO IL 18 NOVEMBRE 2011 IN MATERIA DI PROGRESSIONI PROFESSIONALI.

ACCORDO TRA IL COMANDANTE DEL C.F.V.A., R.S.U. E OO.SS.

Il giorno 10 dicembre 2013, presso la Direzione Generale del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale della Regione Sardegna, sono presenti per la contrattazione integrativa sull'Accordo per il riconoscimento dell'ultrattività del contratto collettivo per i dipendenti del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale sottoscritto in data 18 novembre 2011 in materia di progressioni professionali

La delegazione trattante dell'amministrazione regionale rappresentata da:

Direttore del Servizio Antincendio Protezione civile e Scuola Forestale, in qualità di sostituto del Comandante, ai sensi della determinazione n. 1578 del 10.07.2012.

Dr. Silvio Cocco

Silvio Cocco

I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto collettivo regionale di lavoro:

RSU

[Signature]

RSU

[Signature]

RSU

[Signature]

RSU

[Signature]

RSU

[Signature]

RSU

[Signature]

RSU

[Signature]

RSU

[Signature]

RSU

[Signature]

[Vertical signatures and initials on the right margin]

[Additional signatures and initials at the bottom of the page]



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SA DEFENSA DE S'AMBIENTE
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE

Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale
Direzione Generale

RSU _____ *Gianni*

RSU _____

RSU _____

RSU _____

RSU _____

RSU _____

RSU _____

RSU _____

RSU _____ *Giuseppe*

SAF _____

CGIL – FP _____ *Romano Dich 2/6*

CISL – FPS _____ *Giuseppe*

FEDRO _____

SADIRS/UGL _____ *Luca* *con distorsione e inibizione*

UIL – FPL _____ *Giulio*

FENDRES SAFOR _____ *Manuela*

premessi che

- il 10 novembre 2009 è stato sottoscritto l'Accordo sulle progressioni professionali all'interno delle categorie o aree (da ora in avanti Accordo);
- il 18 novembre 2011 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo di lavoro per le progressioni professionali di tutti i dipendenti, esclusi quelli con qualifica dirigenziale, del Corpo Forestale e di Vigilanza ambientale;
- il suddetto contratto integrativo – attuativo per gli anni 2007 e seguenti delle disposizioni in materia di progressioni professionali contenute nell'Accordo – è stato sottoscritto con l'obiettivo di definire situazioni pregresse e con l'intento di demandare alla successiva contrattazione collettiva

[Handwritten signatures and initials on the right side of the page]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SA DEFENSA DE S'AMBIENTE
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE

Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale
Direzione Generale

l'individuazione di modalità e criteri di progressione professionale, da attuarsi a regime, maggiormente rispondenti alle finalità proprie dell'istituto;

- il suddetto contratto integrativo è stato sottoscritto tenendo conto della contrattazione collettiva riservata al personale della D.G. del Corpo Forestale come strumento normativo atto a valorizzare le peculiarità proprie di tale comparto, regolato, all'interno della generale normativa sul personale, anche da una specifica legge, la L. R. 5 novembre 1985, n. 26 che ne precisa compiti e organizzazione fondamentale. Tenendo altresì conto che l'organizzazione gerarchica del CFVA costituisce essenziale elemento di funzionamento, soprattutto per quanto di obbligatorio risiede nello svolgimento di attività definite dalle leggi in materia penale e da quelle attività di rango operativo che richiedono totale chiarezza nel riconoscimento delle funzioni rappresentate;
- il comma 3 dell'art. 3 del suddetto contratto integrativo stabilisce che l'Amministrazione indica la selezione per coloro che posseggono due anni di permanenza effettiva nel livello economico entro il 31 dicembre 2009 e predisponga una sola graduatoria che tenga conto dei contingenti annuali per singolo livello economico con le rispettive decorrenze giuridiche e d economiche;
- il comma 7 dell'art. 3 del suddetto contratto integrativo prevede che le progressioni professionali decorrenti dal 1 gennaio 2011 avranno effetto esclusivamente giuridico ai sensi dell'art. 9 comma 21 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78 come convertito nella L. 30 luglio 2010 n. 122;
- il predetto D.L. 78/2010 ha inoltre previsto, per tutte le pubbliche amministrazioni, il blocco della contrattazione collettiva del triennio 2010 - 2012 e ciò non ha consentito di raggiungere gli obiettivi della contrattazione collettiva sopra evidenziati;

rilevato che

- sono tuttora in vigore le disposizioni che limitano la crescita dei trattamenti economici anche accessori del personale e che pertanto, la riapertura della contrattazione collettiva regionale – che potrà intervenire per i soli fini giuridici non essendo disponibili ulteriori risorse economiche e rimanendo vigenti i limiti di incremento di spesa posti con il citato D.L. 78/2010 – non potrà consentire la definizione delle situazioni pregresse;
- gli obiettivi per l'anno 2011 e seguenti riportati in premessa possono essere raggiunti sulla base delle risorse contrattuali quantificate ai sensi dell'art. 102 ter del CCRL, da utilizzarsi quale parametro applicativo, non potendo essere distribuite in quanto, come detto, per gli anni in questione

