



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SA DEFENSA DE S'AMBIENTE
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE

Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale
Direzione Generale

RIPARTIZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO

ACCORDO TRA IL COMANDANTE DEL C.F.V.A. E LE OO.SS.

Il giorno 26.03.2016 presso la Direzione Generale del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale della Regione Sardegna, sono presenti per la contrattazione integrativa sui criteri di ripartizione del fondo che verrà assegnato a titolo di retribuzione di rendimento:

La delegazione trattante dell'amministrazione regionale rappresentata da:

Direttore Generale del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale

Dr. Carlo Masnata

I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto collettivo regionale di lavoro:

SAF

CGIL - FP

CISL - FPS

FEDRO

SADIRS

UIL - FPL

FENDRES SAFOR

RSU



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SA DEFENSA DE S'AMBIENTE
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE

Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale
Direzione Generale

J. Rossi
S. R. Rossi

Le parti concordano:

ART. 1

Per la ripartizione del salario di rendimento si utilizzano le seguenti procedure:

il fondo di rendimento è ripartito in due voci distinte:

- a) nella misura del 60% viene attribuito sulla base della valutazione collettiva, riferita al complesso delle attività svolte in ciascun Servizio in cui si articola la Direzione Generale e risulta collegata al grado di raggiungimento degli obiettivi del servizio contenuti nel programma Operativo Annuale (P.O.A.).

La valutazione collettiva è espressa con un giudizio sintetico secondo la seguente graduazione:

non adeguato	0%
adeguato	60%
buono	80%
ottimo	100%

or
JA
JA

J *m* *Am* *JA*



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SA DEFENSA DE S'AMBIENTE
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE

Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale
Direzione Generale

Il compenso sarà proporzionato al periodo di effettivo servizio presso le strutture dipendenti dalla Direzione Generale del C.F.V.A. e parametrato:

- alla categoria di appartenenza dei singoli dipendenti prevista dal CCRL vigente secondo i coefficienti sotto riportati;
- in proporzione alla percentuale di part-time autorizzato;
- al numero di giorni prestati nelle diverse categorie, nel caso in cui il dipendente nel corso dell'anno abbia avuto un passaggio di categoria;
- alle riduzioni per le assenze, escluse quelle per ferie, assemblee e permessi sindacali, infortuni sul lavoro, malattia per causa di servizio, donazione di sangue, organi, midollo osseo, nonché le assenze obbligatorie per maternità (art. 47 co. 4 CCRL vigente), comprese quelle per gravidanza a rischio e per allattamento (artt. 35 e 40 T.U. n. 151/2001) e le assenze ai sensi dell'art. 33 della legge 104/1992.

Tabella dei coefficienti di calcolo della ripartizione

Area professionale (personale CFVA) (1)		Assenze	
Area agenti	1,20	Fino a 20 assenze	1,00
Area sottufficiali	1,40	Da 21 a 30	0,93
Area ufficiali	1,47	Da 31 a 40	0,87
Categoria professionale (personale Amm.vo) (1)		Da 41 a 50	0,81
Categoria A	1,00	Da 51 a 60	0,75
Categoria B	1,15	Da 61 a 70	0,70
Categoria C	1,35	Da 71 a 80	0,60
Categoria D	1,47	Da 81 a 90	0,50
		Da 91 a 100	0,40
		Oltre 100	0,30

Ai dipendenti in distacco sindacale sarà attribuita una retribuzione di rendimento nella percentuale della media delle retribuzioni attribuite nell'intera Direzione Generale per la relativa categoria di appartenenza.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SA DEFENSA DE S'AMBIENTE
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE

Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale
Direzione Generale

- b) nella misura del 40% sulla base dell'apporto qualitativo individuale del dipendente (valutazione individuale), tenuto conto della Categoria o Area di appartenenza. I rapporti fra punteggi, le voci di valutazione e i relativi pesi sono riportati nelle schede allegate al presente atto per farne integrante e sostanziale (allegati 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7).

La valutazione complessiva del singolo dipendente, eseguita in base alla metodologia indicata nell'allegato 8 al presente accordo, dà diritto alla partecipazione al beneficio retributivo secondo la classifica ottenuta utilizzando i seguenti parametri:

Punteggio da 56 a 70	I classifica - molto positivo	Parametro retributivo	100%
Punteggio da 40 a <56	II classifica - positivo	Parametro retributivo	80%
Punteggio da 30 a <40	III classifica - sufficiente	Parametro retributivo	60%
Punteggio da 0 a <30	IV classifica - insufficiente	Parametro retributivo	0%
Non classificato		Parametro retributivo	0%

ART. 2

Il totale della retribuzione di rendimento attribuita a ciascun dipendente, è decurtato, a seguito della chiusura del procedimento disciplinare, in percentuale, in caso di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale, secondo la seguente gradazione:

- richiamo scritto: riduzione del 5%;
- multa di importo non superiore alle 4 ore di retribuzione: riduzione del 30%
- sospensione dal lavoro e dal trattamento economico sino ad un massimo di 5 giorni: riduzione del 70%
- sospensione dal lavoro e dal trattamento economico superiore ai 5 giorni ed in caso di licenziamento disciplinare (con o senza preavviso): non è corrisposta alcuna retribuzione di rendimento:

Le decurtazioni per sanzioni disciplinari sono tra loro cumulabili.

ART. 3

Le parti concordano di ripartire le somme assegnate a titolo di fondo per retribuzione di rendimento, nel rispetto del vincolo della relativa dotazione di spesa, entro il mese successivo a quello dell'assegnazione delle risorse per la parte del 60% riferita all'apporto quantitativo individuale.

Le parti concordano di attivare ogni anno con immediatezza la procedura per la valutazione individuale (40%) e la conseguente liquidazione dei relativi importi.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE
 Direzione Generale del Corpo Forestale e Vigilanza Ambientale

Allegato 1 **AREA/CATEGORIA E LIVELLO RETRIBUTIVO:** **Area A CFVA Agenti – Livelli retributivi 1, 2, 3, 4**

SCHEDA DI VALUTAZIONE APPORTO INDIVIDUALE **ANNO** **MESI**

Matricola Cognome e Nome

Area/Cat. e L.R. Profilo Professionale

Sede di servizio presso

FATTORI	PESI	PUNTEGGIO (da 1 a 10)	VALUTAZIONE
1) Quantità di attività prodotta	1,5		<i>[Handwritten signature]</i>
2) Qualità di attività prodotta	1,0		
3) Costanza della prestazione	1,5		
4) Competenza tecnico professionale	1,0		
5) Capacità di organizzarsi	0,5		
6) Comunicazione organizzativa	0,5		
7) Collaborazione	1,0		
TOTALE			<i>[Handwritten signature]</i>

In base ai punteggi ottenuti ed ai parametri indicati viene assegnata la seguente classifica sintetica:

Punteggio	Classifica	Giudizio	Beneficio retrib.
da 56 a 70	I	Molto positivo	100%
da 40 a < 56	II	Positivo	80%
da 30 a < 40	III	Sufficiente	60%
da 0 a < 30	IV	Insufficiente	0%
		Non classificato	0%

CLASSIFICA:

MOTIVAZIONE SINTETICA E OSSERVAZIONI	<i>[Handwritten notes and signature]</i>
--	--

Il Direttore del Servizio

Il Direttore Generale *[Handwritten signature]*

RELATA DI NOTIFICA

Il sottoscritto _____, in qualità di _____, notifica in data _____ il presente atto consegnandone copia nelle mani del diretto interessato che controfirma in calce per ricevuta e attestazione.

Il notificatore

il ricevente *[Handwritten signature]*

nm

[Handwritten signature]



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE
 Direzione Generale del Corpo Forestale e Vigilanza Ambientale

Allegato 2 **AREA/CATEGORIA E LIVELLO RETRIBUTIVO: Area B CFVA Sott.li – Livelli retributivi 1, 2 ,3, 4**


SCHEDA DI VALUTAZIONE APPORTO INDIVIDUALE	ANNO	MESI
Matricola	Cognome e Nome	
Area/Cat. e L.R.	Profilo Professionale	
Sede di servizio	presso	

FATTORI	PESI	PUNTEGGIO (da 1 a 10)	VALUTAZIONE
1) Quantità di attività prodotta	1,0		<i>Handwritten signature</i>
2) Qualità di attività prodotta	1,5		
3) Costanza della prestazione	1,0		
4) Competenza tecnico professionale	1,0		
5) Capacità di organizzarsi	0,5		
6) Comunicazione organizzativa	1,0		
7) Collaborazione	1,0		
TOTALE			<i>Handwritten signature</i>

In base ai punteggi ottenuti ed ai parametri indicati viene assegnata la seguente classifica sintetica:

Punteggio	Classifica	Giudizio	Beneficio retrib.
da 56 a 70	I	Molto positivo	100%
da 40 a < 56	II	Positivo	80%
da 30 a < 40	III	Sufficiente	60%
da 0 a < 30	IV	Insufficiente	0%
		Non classificato	0%

CLASSIFICA:	

MOTIVAZIONE SINTETICA E OSSERVAZIONI	 Il Direttore Generale
	Il Direttore del Servizio

RELATA DI NOTIFICA	
Il sottoscritto _____, in qualità di _____, in data _____ il presente atto consegnandone copia nelle mani del diretto interessato che controfirma in calce per ricevuta e attestazione.	
Il notificatore	il ricevente
_____	_____

Handwritten initials and signatures



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE
 Direzione Generale del Corpo Forestale e Vigilanza Ambientale

Allegato 3 **AREA/CATEGORIA E LIVELLO RETRIBUTIVO: Area C CFVA Ufficiali – Livelli retributivi 1, 2, 3, 4, 5**

SCHEDA DI VALUTAZIONE APPORTO INDIVIDUALE ANNO MESI


Matricola _____ Cognome e Nome _____
 Area/Cat. e L.R. _____ Profilo Professionale _____
 Sede di servizio _____ presso _____

FATTORI	PESI	PUNTEGGIO (da 1 a 10)	VALUTAZIONE
1) Quantità di attività prodotta	0,5		
2) Qualità di attività prodotta	1,5		
3) Costanza della prestazione	0,5		
4) Competenza tecnico professionale	1,0		
5) Capacità di organizzarsi	1,5		
6) Comunicazione organizzativa	1,5		
7) Collaborazione	0,5		
TOTALE			

In base ai punteggi ottenuti ed ai parametri indicati viene assegnata la seguente classifica sintetica:

Punteggio	Classifica	Giudizio	Beneficio retrib.
da 56 a 70	I	Molto positivo	100%
da 40 a < 56	II	Positivo	80%
da 30 a < 40	III	Sufficiente	60%
da 0 a < 30	IV	Insufficiente	0%
		Non classificato	0%

CLASSIFICA:

MOTIVAZIONE SINTETICA E OSSERVAZIONI	
--------------------------------------	---

Il Direttore del Servizio

Il Direttore Generale

RELATA DI NOTIFICA

Il sottoscritto _____, in qualità di _____, notifica in data _____ il presente atto consegnandone copia nelle mani del diretto interessato che controfirma in calce per ricevuta e attestazione.

Il notificatore _____ il ricevente _____

AM 



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE
 Direzione Generale del Corpo Forestale e Vigilanza Ambientale

Allegato 4 **AREA/CATEGORIA E LIVELLO RETRIBUTIVO: Categoria A – Livelli retributivi 1, 2 ,3**

SCHEDA DI VALUTAZIONE APPORTO INDIVIDUALE **ANNO** **MESI**

Matricola Cognome e Nome

Area/Cat. e L.R. Profilo Professionale

Sede di servizio presso

FATTORI	PESI	PUNTEGGIO (da 1 a 10)	VALUTAZIONE
1) Quantità di attività prodotta	1,0		<i>OK</i> <i>Sto</i>
2) Qualità di attività prodotta	1,0		
3) Costanza della prestazione	1,0		
4) Competenza tecnico professionale	1,0		
5) Capacità di organizzarsi	1,0		
6) Comunicazione organizzativa	1,0		
7) Collaborazione	1,0		
TOTALE			

In base ai punteggi ottenuti ed ai parametri indicati viene assegnata la seguente classifica sintetica:

Punteggio	Classifica	Giudizio	Beneficio retrib.
da 56 a 70	I	Molto positivo	100%
da 40 a < 56	II	Positivo	80%
da 30 a < 40	III	Sufficiente	60%
da 0 a < 30	IV	Insufficiente	0%
		Non classificato	0%

CLASSIFICA:

MOTIVAZIONE SINTETICA E OSSERVAZIONI

Sto
OK

Il Direttore del Servizio

Il Direttore Generale

RELATA DI NOTIFICA

Il sottoscritto _____, in qualità di _____, notifica in data _____ il presente atto consegnandone copia nelle mani del diretto interessato che controfirma in calce per ricevuta e attestazione.

Il notificatore

il ricevente

MA
OK



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE
 Direzione Generale del Corpo Forestale e Vigilanza Ambientale

Allegato 5 **AREA/CATEGORIA E LIVELLO RETRIBUTIVO: Categoria B e C – Livelli retributivi 1, 2, 3, 4, 5**

SCHEDA DI VALUTAZIONE APPORTO INDIVIDUALE

ANNO

MESI

Matricola _____ Cognome e Nome _____

Area/Cat. e L.R. _____ Profilo Professionale _____

Sede di servizio _____ presso _____

FATTORI	PESI	PUNTEGGIO (da 1 a 10)	VALUTAZIONE
1) Quantità di attività prodotta	1,0		<i>Sho</i>
2) Qualità di attività prodotta	1,5		
3) Costanza della prestazione	1,0		
4) Competenza tecnico professionale	1,0		
5) Capacità di organizzarsi	0,5		
6) Comunicazione organizzativa	1,0		
7) Collaborazione	1,0		
TOTALE			

In base ai punteggi ottenuti ed ai parametri indicati viene assegnata la seguente classifica sintetica:

Punteggio	Classifica	Giudizio	Beneficio retrib.
da 56 a 70	I	Molto positivo	100%
da 40 a < 56	II	Positivo	80%
da 30 a < 40	III	Sufficiente	60%
da 0 a < 30	IV	Insufficiente	0%
		Non classificato	0%

CLASSIFICA:

--	--

MOTIVAZIONE SINTETICA E OSSERVAZIONI	<i>[Handwritten Signature]</i>
--------------------------------------	--------------------------------

Il Direttore del Servizio

Il Direttore Generale

RELATA DI NOTIFICA

Il sottoscritto _____, in qualità di _____, in _____, notifica in data _____ il presente atto consegnandone copia nelle mani del diretto interessato che controfirma in calce per ricevuta e attestazione.

Il notificatore

il ricevente

MM

[Handwritten mark]



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE
 Direzione Generale del Corpo Forestale e Vigilanza Ambientale

Allegato 6 **AREA/CATEGORIA E LIVELLO RETRIBUTIVO: Categoria D – Livelli retributivi 1, 2 ,3, 4, 5**

SCHEDA DI VALUTAZIONE APPORTO INDIVIDUALE

ANNO

MESI

Matricola _____ Cognome e Nome _____

Area/Cat. e L.R. _____ Profilo Professionale _____

Sede di servizio _____ presso _____

FATTORI	PESI	PUNTEGGIO (da 1 a 10)	VALUTAZIONE
1) Quantità di attività prodotta	0,5		<i>Sto</i>
2) Qualità di attività prodotta	1,5		
3) Costanza della prestazione	0,5		
4) Competenza tecnico professionale	1,0		
5) Capacità di organizzarsi	1,5		
6) Comunicazione organizzativa	1,5		
7) Collaborazione	0,5		
TOTALE			

In base ai punteggi ottenuti ed ai parametri indicati viene assegnata la seguente classifica sintetica:

Punteggio	Classifica	Giudizio	Beneficio retrib.
da 56 a 70	I	Molto positivo	100%
da 40 a < 56	II	Positivo	80%
da 30 a < 40	III	Sufficiente	60%
da 0 a < 30	IV	Insufficiente	0%
		Non classificato	0%

CLASSIFICA:

M6

MOTIVAZIONE SINTETICA E OSSERVAZIONI	
--------------------------------------	--

Il Direttore del Servizio

Il Direttore Generale

RELATA DI NOTIFICA

Il sottoscritto _____, in qualità di _____, in _____, notifica in data _____ il presente atto consegnandone copia nelle mani del diretto interessato che controfirma in calce per ricevuta e attestazione.

Il notificatore

il ricevente

7.1



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE

Corpo Forestale e di Vigilanza ambientale
Direzione Generale

Allegato 8)

METODOLOGIA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE

La valutazione dell'apporto individuale connesso alla verifica dei risultati e dei progressi conseguiti, costituisce lo strumento mediante il quale la Regione, per il tramite della sua dirigenza, misura i risultati (quantitativi e qualitativi) conseguiti da ciascun operatore in relazione alla posizione occupata, alla figura professionale posseduta ed agli obiettivi assegnati nel POA (Piano Operativo Annuale).

Per fornire le adeguate garanzie di trasparenza, la metodologia di valutazione deve individuare fattori di valutazione rispondenti prevalentemente a criteri di:

- oggettività: la valutazione deve far riferimento a parametri definiti;
- concretezza: la valutazione deve basarsi su fatti e comportamenti osservabili e riferiti a prestazioni connesse agli aspetti fondamentali dell'attività professionale;

Per il personale sono state quindi individuate le fasce professionali previste nell'ordinamento regionale in relazione all'appartenenza o meno all'area CFVA, cui corrispondono distinte tipologie di attività, di ruoli e responsabilità, nonché di competenze professionali.

A ciascuna fascia sono stati attribuiti fattori/capacità ritenuti fondamentali alla luce degli obiettivi e delle criticità individuati nel POA.

Per ogni anno si farà riferimento al Programma Operativo Annuale già approvato dal COMANDANTE CFVA, sentiti i Servizi Centrali e Territoriali.

Ai fini della valutazione complessiva sono stati individuati degli indicatori di capacità per la valutazione degli apporti individuali, tenendo conto degli obiettivi assegnati alla struttura, dei comportamenti e del sistema dei valori che è necessario mantenere e sviluppare nel tempo per assicurare la realizzazione degli obiettivi.

La valutazione è articolata in sette fattori di prestazione.

La valutazione di ogni fattore è data dal prodotto tra il punteggio assegnato e il relativo peso.

Il punteggio da attribuire ad ogni fattore va da 1 a 10. Si dovrà tenere presente che il punteggio 6 identificherà una prestazione sufficiente ed adeguata alla posizione di lavoro ricoperta e che il punteggio 10 identificherà una prestazione eccellente.

Il peso da assegnare ad ogni fattore di prestazione va da 0,5 fino 4 per multipli di 0,5. Tutti i fattori devono essere pesati. La somma dei pesi deve essere sempre uguale a 7.

La valutazione complessiva del dipendente è determinata dalla somma delle valutazioni di tutti i fattori.

Le schede di valutazione, tenuto conto della fascia professionale cui il dipendente appartiene, sono composte da:

- il frontespizio, riportante i dati personali del dipendente ed il periodo di riferimento;
- il seguito, con i fattori di capacità gli indicatori differenziata;

Ogni scheda riporta nella prima colonna i fattori capacità, riferiti a ciascuna fascia professionale considerata, nella seconda colonna il peso attribuito ad ogni indicatore rispetto all'attività complessiva del dipendente (la somma dei pesi deve essere uguale a 7), nella terza colonna l'indicatore del livello di intensità osservato, nella quarta colonna si moltiplica il livello di intensità osservato con il peso attribuito all'indicatore, ottenendo il valore relativo alla valutazione di sintesi.

Sommando tutti i valori dell'ultima colonna si ottiene il punteggio complessivo.