



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

CORAN  
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

**CCRL di interpretazione autentica**  
**dell'art. 37 del CCRL del 15.05.2001**

Dipendenti dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali

30 DICEMBRE 2015



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN  
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

CCRL di interpretazione autentica  
dell'art. 37 e dell'art. 101 del CCRL 15.05.2001  
dipendenti dell'Amministrazione regionale, degli Enti, Istituti, Aziende e  
Agenzie regionali

Addi 30 dicembre 2015 presso la sede del Coran si sono incontrati:

Avv. Luca De Angelis

Avv. Maria Paola Nieddu

Dott. Salvatore Piras

componenti il Coran in rappresentanza dell'Amministrazione regionale, e i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali rappresentative:

CGIL-F.P.

CGIL-F.P. Confederazione

CISL FPS

CISL Confederazione

UIL FPL Comparto Regione

UIL FPL Categoria

SADIRS -UGL

SAF

FEDRO

FENDRES-SAFOR

CONFSAL

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto Collettivo Regionale di Lavoro.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN  
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

CCRL di interpretazione autentica  
dell'art. 37 e dell'art. 101 del CCRL 15.05.2001

**Premesso che**, con le note n. 29426 e n. 27402, rispettivamente del 25 e 6 novembre 2015, la Direzione generale dell'organizzazione e del personale ha ritenuto di sottoporre alle parti contrattuali, anche al fine di evitare possibili controversie, la questione dell'interpretazione autentica dell'art. 37 del CCRL del 15.05.2001, con particolare riguardo ai dipendenti titolari di posizioni organizzative (art. 101), per accertare se l'attività lavorativa resa dai medesimi dipendenti in situazione eccezionali di straordinarietà e di emergenza sia:

- retribuibile, sottoforma di maggiorazione oraria, secondo quanto dispone il comma 8 dell'art. 37, in deroga ai limiti previsti nei precedenti commi 3 e 4, nel caso di attività straordinaria per motivi di emergenza adeguatamente documentati dal responsabile della struttura;
- ovvero sia da considerare già ricompresa nella retribuzione di posizione dell'incarico di posizione organizzativa, così come dispone il comma 1 dell'art. 101, anche quanto la medesima attività straordinaria non sia riconducibile all'incarico di posizione organizzativa.

**Rilevato che**, l'istituto dello straordinario trova piena e completa regolamentazione dell'art. 37 del CCRL del 15.05.2001;

**Evidenziato che**, nella definizione della disciplina le parti hanno tenuto conto della particolare natura dell'attività lavorativa svolta oltre l'orario lavorativa ordinario fino ad un massimo di 110 ore annuali e 40 trimestrali, nonché di quella svolta in situazioni eccezionali di emergenza (comma 8);

**Considerato che**, secondo quanto dispone l'art. 101, la retribuzione di posizione, di cui sono destinatari i titolari di posizione organizzativa, è comprensiva delle ore di straordinario;

**Rilevato che**, nel definire tale onnicomprensività della remunerazione, le parti intendevano riferirsi sia allo straordinario per così dire ordinario (110 ore annuali e le 40 trimestrali) che allo straordinario legato a situazioni eccezionali di emergenza e di straordinarietà di cui al comma 8 dell'art. 37;

tutto quanto sopra valutato, le parti, fino ad una eventuale e diversa disciplina contrattuale della materia, concordano l'interpretazione autentica dell'art. 37, comma 8 del CCNL del 15.5.2001 nel testo che segue:

Art.1

La previsione dell'art.37, comma 8 e dell'art. 101 del CCNL del 15.5.2001, deve essere interpretata nel senso espresso nella premessa del presente CCRL, *alle seconde alinea, ovvero nel senso delle onnicomprensività della retribuzione di posizione organizzativa (compresa quella relativa per incarichi di alta professionalità e di studio e ricerca) con riferimento al lavoro straordinario, di qualsiasi natura esso sia -*

FEDRO

SAF

FENDRES-SAFOR

SADIRS-UGL

UIL

CISL

CGIL

CORAN