



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE

Corpo Forestale e di Vigilanza ambientale
Direzione Generale

**ACCORDO INTEGRATIVO DI LAVORO PER IL CFVA TRA IL COMANDANTE DEL CFVA E LE
RAPPRESENTANZE SINDACALI PER LA**

Ripartizione fondo per la retribuzione di rendimento per l'anno 2008

In data 26 maggio 2009, presso la Direzione Generale del C.F.V.A. le parti si sono riunite per procedere alla concertazione dei criteri di ripartizione della somma di euro 2.190.535,46 attribuita alla Direzione Generale del C.F.V.A. a titolo di retribuzione di rendimento per l'anno 2008.

In conformità alle rispettive prerogative previste per la contrattazione integrativa, le parti decidono di stipulare il seguente

ACCORDO

ART. 1

Vista la determinazione n. 58/2063 del 06/04/2009 del Direttore Generale dell'Assessorato della Programmazione, bilancio, credito e assetto del territorio, che attribuisce alla Direzione Generale del C.F.V.A. a titolo di fondo per la retribuzione di rendimento per il personale non dirigente per l'anno 2008 la somma di € 2.190.535,46, sono stabilite le seguenti procedure:

il fondo di rendimento è ripartito in due voci distinte:

- per il 60% del fondo secondo i valori riportati nella tabella dei coefficienti come sotto riportato:

<i>Tabella dei coefficienti di calcolo della ripartizione</i>	
<i>Categoria professionale ⁽¹⁾</i>	
Categoria A	1,00
Categoria B	1,15
Categoria C	1,35
Categoria D	1,47
Area agenti	1,20
Area sottufficiali	1,40
Area ufficiali	1,47

<i>Assenze ⁽²⁾</i>	
fino a 20 assenze	1,00
da 21 a 30	0,93
da 31 a 40	0,87
da 41 a 50	0,81
da 51 a 60	0,75
da 61 a 70	0,70
da 71 a 80	0,60
da 81 a 90	0,50
da 91 a 100	0,40
oltre 100	0,30

Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including a large signature on the right and various scribbles and initials.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE

Corpo Forestale e di Vigilanza ambientale
Direzione Generale

**ACCORDO INTEGRATIVO DI LAVORO PER IL CFVA TRA IL COMANDANTE DEL CFVA E LE
RAPPRESENTANZE SINDACALI PER LA**

Ripartizione fondo per la retribuzione di rendimento per l'anno 2008

In data 26 maggio 2009, presso la Direzione Generale del C.F.V.A. le parti si sono riunite per procedere alla concertazione dei criteri di ripartizione della somma di euro 2.190.535,46 attribuita alla Direzione Generale del C.F.V.A. a titolo di retribuzione di rendimento per l'anno 2008.

In conformità alle rispettive prerogative previste per la contrattazione integrativa, le parti decidono di stipulare il seguente

ACCORDO

ART. 1

Vista la determinazione n. 58/2063 del 06/04/2009 del Direttore Generale dell'Assessorato della Programmazione, bilancio, credito e assetto del territorio, che attribuisce alla Direzione Generale del C.F.V.A. a titolo di fondo per la retribuzione di rendimento per il personale non dirigente per l'anno 2008 la somma di € 2.190.535,46, sono stabilite le seguenti procedure:

il fondo di rendimento è ripartito in due voci distinte:

- per il 60% del fondo secondo i valori riportati nella tabella dei coefficienti come sotto riportato:

<i>Tabella dei coefficienti di calcolo della ripartizione</i>	
<i>Categoria professionale ⁽¹⁾</i>	
Categoria A	1,00
Categoria B	1,15
Categoria C	1,35
Categoria D	1,47
Area agenti	1,20
Area sottufficiali	1,40
Area ufficiali	1,47

<i>Assenze ⁽²⁾</i>	
fino a 20 assenze	1,00
da 21 a 30	0,93
da 31 a 40	0,87
da 41 a 50	0,81
da 51 a 60	0,75
da 61 a 70	0,70
da 71 a 80	0,60
da 81 a 90	0,50
da 91 a 100	0,40
oltre 100	0,30

[Handwritten signatures and notes]



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE

Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale
Direzione Generale

Il coefficiente relativo alla categoria/area di appartenenza previste nel CCRL è computato in proporzione al servizio effettivamente prestato e alla percentuale di part time autorizzato e delle riduzioni per le assenze escluse quelle per ferie, assemblee e permessi sindacali, infortuni sul lavoro, malattia per causa di servizio, donazione di sangue, organi, midollo osseo nonché le assenze obbligatorie per maternità (art. 47 comma 4 C.C.R.L. vigente), comprese quelle per gravidanza a rischio e per allattamento (art. 35 e 40 T.U. n. 151/2001) e le assenze ai sensi dell'art. 33 della l. 104/92.

- per il 40% del fondo secondo i valori scaturiti, oltre che dai parametri relativi alla categoria professionale di cui all'art 2 sopra richiamato, anche dalla valutazione del personale suddiviso in categoria A, categoria B, categoria C, categoria D, area A Agenti, area B Sottufficiali, area C Ufficiali, i cui fattori di punteggi, pesi e valutazione sono riportati nelle tabelle (schede) allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (allegati 1,2,3,4,5,6,7).
La valutazione complessiva del singolo dipendente, operata in base alla metodologia indicata nell'allegato 8 al presente accordo, dà diritto alla partecipazione al beneficio retributivo in base alla classifica ottenuta secondo il seguente parametro:

Punteggio da 56 a 70	I classifica - molto positivo	I Parametro retributivo	100%
Punteggio da 40 a <56	II classifica - positivo	II Parametro retributivo	80%
Punteggio da 30 a <40	III classifica - sufficiente	III Parametro retributivo	60%
Punteggio da 0 a < 30	IV classifica - insufficiente	IV Parametro retributivo	0%
Non classificato		Parametro retributivo	0%

Art. 2

Il totale del rendimento attribuito a ciascun dipendente è decurtata, a seguito della chiusura del procedimento disciplinare, in percentuale, in caso di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale, secondo la seguente gradazione:

- richiamo scritto: riduzione del 5%;
- multa di importo non superiore a 4 ore di retribuzione : riduzione del 30 %;
- sospensione dal lavoro e dal trattamento economico sino ad un massimo di 5 giorni: riduzione del 70 %;
- sospensione dal lavoro e dal trattamento economico superiore ai 5 giorni e in caso di licenziamento disciplinare (con o senza preavviso): non è corrisposta alcuna retribuzione di rendimento.

Le decurtazioni per sanzioni disciplinari sono fra loro cumulabili.

ART. 3

Le parti:

- concordano di ripartire le risorse assegnate a titolo di fondo per la retribuzione di rendimento 2008 tenendo conto delle variazioni numeriche dell'organico, dei passaggi di fascia a seguito di mobilità verticale, delle assenze e delle sanzioni disciplinari erogate e, per la parte relativa alla valutazione individuale, calcolando gli importi secondo la classifica assegnata per l'anno 2008, nel rispetto del vincolo di spesa costituito dalla dotazione assegnata alla D.G. del CFVA.
- concordano di porre in essere ogni sforzo per consentire la liquidazione della parte di retribuzione di rendimento (60%) relativa al computo delle assenze entro il mese di luglio 2009 e della parte relativa alla valutazione individuale (40%) entro il mese di settembre 2009.

FP 11
D. D. Dant
Stam



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE

Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale

Direzione Generale

Allegato 8)

METODOLOGIA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE

La valutazione dell'apporto individuale connesso alla verifica dei risultati e dei progressi conseguiti, costituisce lo strumento mediante il quale la Regione, per il tramite della sua dirigenza, misura i risultati (quantitativi e qualitativi) conseguiti da ciascun operatore in relazione alla posizione occupata, alla figura professionale posseduta ed agli obiettivi assegnati nel POA (Piano Operativo Annuale).

Per fornire le adeguate garanzie di trasparenza, la metodologia di valutazione deve individuare fattori di valutazione rispondenti prevalentemente a criteri di:

- oggettività: la valutazione deve far riferimento a parametri definiti;
- concretezza: la valutazione deve basarsi su fatti e comportamenti osservabili e riferiti a prestazioni connesse agli aspetti fondamentali dell'attività professionale;

Per il personale sono state quindi individuate le fasce professionali previste nell'ordinamento regionale in relazione all'appartenenza o meno all'area CFVA, cui corrispondono distinte tipologie di attività, di ruoli e responsabilità, nonché di competenze professionali.

A ciascuna fascia sono stati attribuiti fattori/capacità ritenuti fondamentali alla luce degli obiettivi e delle criticità individuati nel POA.

Per l'anno in corso si farà riferimento al Programma Operativo Annuale già approvato dal COMANDANTE CFVA, sentiti i Servizi Centrali e Territoriali.

Ai fini della valutazione complessiva sono stati individuati degli indicatori di capacità per la valutazione degli apporti individuali, tenendo conto degli obiettivi assegnati alla struttura, dei comportamenti e del sistema dei valori che è necessario mantenere e sviluppare nel tempo per assicurare la realizzazione degli obiettivi.

La valutazione è articolata in sette fattori di prestazione.

La valutazione di ogni fattore è data dal prodotto tra il punteggio assegnato e il relativo peso.

Il punteggio da attribuire ad ogni fattore va da 1 a 10. Si dovrà tenere presente che il punteggio 6 identificherà una prestazione sufficiente ed adeguata alla posizione di lavoro ricoperta e che il punteggio 10 identificherà una prestazione eccellente.

Il peso da assegnare ad ogni fattore di prestazione va da 0,5 fino 4 per multipli di 0,5. Tutti i fattori devono essere pesati. La somma dei pesi deve essere sempre uguale a 7.

La valutazione complessiva del dipendente è determinata dalla somma delle valutazioni di tutti i fattori.

Le schede di valutazione, tenuto conto della fascia professionale cui il dipendente appartiene, sono composte di due parti:

- il frontespizio, riportante i dati personali del dipendente ed il periodo di riferimento;
- il seguito, con i fattori di capacità e gli indicatori differenziati.

Ogni scheda riporta nella prima colonna i fattori capacità, riferiti a ciascuna fascia professionale considerata, nella seconda colonna il peso attribuito ad ogni indicatore rispetto all'attività complessiva del dipendente (la somma dei pesi deve essere uguale a 7), nella terza colonna l'indicatore del livello di intensità osservato, nella quarta colonna si moltiplica il livello di intensità osservato con il peso attribuito all'indicatore, ottenendo il valore relativo alla valutazione di sintesi.

Sommando tutti i valori dell'ultima colonna si ottiene la valutazione complessiva.

Santis Sargu Ghivi

Franco Antonello

[Handwritten signature]



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE

Direzione Generale del Corpo Forestale e Vigilanza Ambientale

Allegato 1

AREA "A" CFVA AGENTI - LIVELLO RETRIBUTIVO: A1, A2, A3, A4

SCHEDA DI VALUTAZIONE APPORTO INDIVIDUALE ANNO 2008 MESI

Matricola Cognome e nome

Area/Cat. e Livello Retr. Profilo Professionale

Servizio Settore

FATTORI	PESI	PUNTEGGIO (da 1 a 10)	VALUTAZIONE
1) Quantità di attività prodotta	1,5	_____	_____
2) Qualità di attività prodotta	1,0	_____	_____
3) Costanza della prestazione	1,5	_____	_____
4) Competenza tecnico professionale	1,0	_____	_____
5) Capacità di organizzarsi	0,5	_____	_____
6) Comunicazione organizzativa	0,5	_____	_____
7) Collaborazione	1,0	_____	_____
TOTALE			_____

In base ai punteggi ottenuti ed ai parametri indicati viene assegnata la seguente classifica sintetica:

Punteggio	Classifica	Giudizio	Beneficio retributivo
da 56 a 70	I	MOLTO POSITIVO	100%
da 40 a < 56	II	POSITIVO	80%
da 30 a < 40	III	SUFFICIENTE	60%
da 0 a < 30	IV	INSUFFICIENTE	0%
		NON CLASSIFICATO	0%

CLASSIFICA 2008

--	--

MOTIVAZIONE SINTETICA E OSSERVAZIONI	
---	--

IL Dirigente

Il Direttore Generale

RELATA DI NOTIFICA

Il sottoscritto _____, in qualità di _____, notifica
in data _____ il presente atto consegnandone copia nelle mani del diretto interessato
che controfirma in calce per ricevuta e attestazione.

Il notificatore

Il ricevente

Handwritten notes:
12/03
22/03/08



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE

Direzione Generale del Corpo Forestale e Vigilanza Ambientale

Allegato 2

AREA "B" CFVA SOTTUFFICIALI - LIVELLO RETRIBUTIVO: B1, B2, B3, B4

SCHEDA DI VALUTAZIONE APPORTO INDIVIDUALE ANNO 2008 MESI

Matricola Cognome e nome

Area/Cat. e Livello Retr. Profilo Professionale

Servizio Settore

FATTORI	PESI	PUNTEGGIO (da 1 a 10)	VALUTAZIONE
1) Quantità di attività prodotta	1,0	_____	_____
2) Qualità di attività prodotta	1,5	_____	_____
3) Costanza della prestazione	1,0	_____	_____
4) Competenza tecnico professionale	1,0	_____	_____
5) Capacità di organizzarsi	0,5	_____	_____
6) Comunicazione organizzativa	1,0	_____	_____
7) Collaborazione	1,0	_____	_____
			TOTALE _____

In base ai punteggi ottenuti ed ai parametri indicati viene assegnata la seguente classifica sintetica:

Punteggio	Classifica	Giudizio	Beneficio retributivo
da 56 a 70	I	MOLTO POSITIVO	100%
da 40 a < 56	II	POSITIVO	80%
da 30 a < 40	III	SUFFICIENTE	60%
da 0 a < 30	IV	INSUFFICIENTE	0%
		NON CLASSIFICATO	0%

CLASSIFICA 2008

--	--

MOTIVAZIONE SINTETICA E OSSERVAZIONI	
--------------------------------------	--

IL Dirigente

Il Direttore Generale

RELATA DI NOTIFICA

Il sottoscritto _____, in qualità di _____, notifica in data _____ il presente atto consegnandone copia nelle mani del diretto interessato che controfirma in calce per ricevuta e attestazione.

Il notificatore

Il ricevente

Handwritten notes and signatures:
ADINS
agosto

Handwritten notes and signatures at the bottom right.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE

Direzione Generale del Corpo Forestale e Vigilanza Ambientale

Allegato 3

AREA "C" CFVA UFFICIALI - LIVELLO RETRIBUTIVO: C1, C2, C3, C4, C5

SCHEDA DI VALUTAZIONE APPORTO INDIVIDUALE ANNO 2008 MESI

Matricola Cognome e nome

Area/Cat. e Livello Retr. Profilo Professionale

Servizio Settore

FATTORI	PESI	PUNTEGGIO (da 1 a 10)	VALUTAZIONE
1) Quantità di attività prodotta	0,5	_____	_____
2) Qualità di attività prodotta	1,5	_____	_____
3) Costanza della prestazione	0,5	_____	_____
4) Competenza tecnico professionale	1,0	_____	_____
5) Capacità di organizzarsi	1,5	_____	_____
6) Comunicazione organizzativa	1,5	_____	_____
7) Collaborazione	0,5	_____	_____
			TOTALE _____

In base ai punteggi ottenuti ed ai parametri indicati viene assegnata la seguente classifica sintetica:

Punteggio	Classifica	Giudizio	Beneficio retributivo
da 56 a 70	I	MOLTO POSITIVO	100%
da 40 a < 56	II	POSITIVO	80%
da 30 a < 40	III	SUFFICIENTE	60%
da 0 a < 30	IV	INSUFFICIENTE	0%
		NON CLASSIFICATI	0%

CLASSIFICA 2008

--	--

MOTIVAZIONE SINTETICA E OSSERVAZIONI	
--------------------------------------	--

IL Dirigente

Il Direttore Generale

RELATA DI NOTIFICA

Il sottoscritto _____, in qualità di _____, notifica in data _____ il presente atto consegnandone copia nelle mani del diretto interessato che controfirma in calce per ricevuta e attestazione.

Il notificatore

Il ricevente

Handwritten notes:
D. Adinolfi
08/10/08

Handwritten note:
11-10-08



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE
Direzione Generale del Corpo Forestale e Vigilanza Ambientale

Allegato 4

CATEGORIA A - LIVELLO RETRIBUTIVO: A1, A2, A3

SCHEDA DI VALUTAZIONE APPORTO INDIVIDUALE ANNO 2008 MESI

Matricola Cognome e nome

Area/Cat. e Livello Retr. Profilo Professionale

Servizio Settore

FATTORI	PESI	PUNTEGGIO (da 1 a 10)	VALUTAZIONE
1) Quantità di attività prodotta	1,0		
2) Qualità di attività prodotta	1,0		
3) Costanza della prestazione-	1,0		
4) Competenza tecnico professionale	1,0		
5) Capacità di organizzarsi	1,0		
6) Comunicazione organizzativa	1,0		
7) Collaborazione	1,0		
TOTALE			

In base ai punteggi ottenuti ed ai parametri indicati viene assegnata la seguente classifica sintetica:

Punteggio	Classifica	Giudizio	Beneficio retributivo
da 56 a 70	I	MOLTO POSITIVO	100%
da 40 a < 56	II	POSITIVO	80%
da 30 a < 40	III	SUFFICIENTE	60%
da 0 a < 30	IV	INSUFFICIENTE	0%
		NON CLASSIFICATI	0%

CLASSIFICA 2008

--	--

MOTIVAZIONE SINTETICA E OSSERVAZIONI	
--------------------------------------	--

IL Dirigente

Il Direttore Generale

RELATA DI NOTIFICA

Il sottoscritto _____, in qualità di _____ notifica
in data _____ il presente atto consegnandone copia nelle mani del diretto interessato
che controfirma in calce per ricevuta e attestazione.

Il notificatore

Il ricevente

[Handwritten signature and notes]

[Vertical handwritten notes on the right margin]



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE

Direzione Generale del Corpo Forestale e Vigilanza Ambientale

Allegato 5

CATEGORIA B e C - LIVELLO RETRIBUTIVO: B1, B2, B3, B4, B5 - C1, C2, C3, C4

SCHEDA DI VALUTAZIONE APPORTO INDIVIDUALE ANNO 2008 MESI

Matricola Cognome e nome

Area/Cat. e Livello Retr. Profilo Professionale

Servizio Settore

FATTORI	PESI	PUNTEGGIO (da 1 a 10)	VALUTAZIONE
1) Quantità di attività prodotta	1,0		
2) Qualità di attività prodotta	1,5		
3) Costanza della prestazione.	1,0		
4) Competenza tecnico professionale	1,0		
5) Capacità di organizzarsi	0,5		
6) Comunicazione organizzativa	1,0		
7) Collaborazione	1,0		
			TOTALE

In base ai punteggi ottenuti ed ai parametri indicati viene assegnata la seguente classifica sintetica:

Punteggio	Classifica	Giudizio	Beneficio retributivo
da 56 a 70	I	MOLTO POSITIVO	100%
da 40 a < 56	II	POSITIVO	80%
da 30 a < 40	III	SUFFICIENTE	60%
da 0 a < 30	IV	INSUFFICIENTE	0%
		NON CLASSIFICATO	0%

CLASSIFICA 2008

--	--

MOTIVAZIONE SINTETICA E OSSERVAZIONI	
--------------------------------------	--

IL Dirigente

Il Direttore Generale

RELATA DI NOTIFICA

Il sottoscritto _____, in qualità di _____, notifica in data _____ il presente atto consegnandone copia nelle mani del diretto interessato che controfirma in calce per ricevuta e attestazione.

Il notificatore

il ricevente

[Handwritten signatures and notes]
4 in 25
2/10/08

N. D. C. M.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE

Direzione Generale del Corpo Forestale e Vigilanza Ambientale

Allegato 6

CATEGORIA D - LIVELLO RETRIBUTIVO: D1, D2, D3, D4, D5

SCHEDA DI VALUTAZIONE APPORTO INDIVIDUALE ANNO 2008 MESI

Matricola Cognome e nome

Area/Cat. e Livello Retr. Profilo Professionale

Servizio Settore

FATTORI	PESI	PUNTEGGIO (da 1 a 10)	VALUTAZIONE
1) Quantità di attività prodotta	0,5		
2) Qualità di attività prodotta	1,5		
3) Costanza della prestazione	0,5		
4) Competenza tecnico professionale	1,0		
5) Capacità di organizzarsi	1,5		
6) Comunicazione organizzativa	1,5		
7) Collaborazione	0,5		
TOTALE			

In base ai punteggi ottenuti ed ai parametri indicati viene assegnata la seguente classifica sintetica:

Punteggio	Classifica	Giudizio	Beneficio retributivo
da 56 a 70	I	MOLTO POSITIVO	100%
da 40 a < 56	II	POSITIVO	80%
da 30 a < 40	III	SUFFICIENTE	60%
da 0 a < 30	IV	INSUFFICIENTE	0%
		NON CLASSIFICATI	0%

CLASSIFICA 2008

--	--

MOTIVAZIONE SINTETICA E OSSERVAZIONI	
--------------------------------------	--

IL Dirigente

Il Direttore Generale

RELATA DI NOTIFICA

Il sottoscritto _____, in qualità di _____ notifica in data _____ il presente atto consegnandone copia nelle mani del diretto interessato che controfirma in calce per ricevuta e attestazione.

Il notificatore

il ricevente

[Handwritten signatures and notes]

[Handwritten note: D. D. D. D.]



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE
Direzione Generale del Corpo Forestale e Vigilanza Ambientale

Allegato 7

SCHEDA PER OSSERVAZIONI DEL DIPENDENTE

SCHEDA DI VALUTAZIONE APPORTO INDIVIDUALE ANNO 2008 MESI

Matricola

Cognome e nome

Area/Cat. e Livello Retr.

Profilo Professionale

Servizio

Settore

Al Direttore del Servizio _____

SEDE

Al Comandante del Corpo Forestale e di V.A.

CAGLIARI

In relazione alla classifica assegnata per l'anno 2008 e riportata nella scheda di valutazione notificata in data _____, il sottoscritto formula le seguenti osservazioni:

[Empty box for observations]

Data

Firma del dipendente

*S. M. N. S.
20/10/08*

20/10/08