CGIL-FP CISL-FPS UIL-FPL S.A.F. S.A.Di.R.S. FeNDRES

Prot. 440 **Cagliari, 3 ottobre 2011**

A tutti gli Iscritti e Colleghi del Comparto
Al Coran

PROGRESSIONI 2010 - FIRMATO IL CONTRATTO INTEGRATIVO ALLA REGIONE

Come avevamo preannunciato venerdì pomeriggio, stamattina abbiamo sottoscritto con la Delegazione trattante della Regione il contratto integrativo per l'applicazione della nuova fase di Progressioni professionali, che vi alleghiamo di seguito. Come ugualmente già detto nel precedente comunicato, nelle ultime settimane si è riusciti a perfezionare e completare il testo con molti aspetti positivi e per niente scontati, e a chiudere un accordo di grande importanza per la categoria, vista la fase di crisi, di blocchi contrattuali e di norme stringenti sul lavoro pubblico. Si tratta pertanto del migliore risultato possibile visto il contesto e il quadro rigido di riferimento, essendo stata una trattativa non ex novo ma con le basi ancorate all'accordo del 2009. Sorprende che un sindacato come lo SDIRS abbia ignorato, nel documento di critica inviato oggi, proprio la natura vincolante dell'Accordo Coran del 2009, e le clausole a suo tempo previste dall'ancora precedente Accordo Coran del 2005 (decorrenze giuridiche degli inquadramenti ai fini della valutazione dei titoli di anzianità nel livello).

Comunque andando al concreto e valorizzando le cose reali e serie, dalle nostre precise stime sugli aventi titolo al 31 dicembre 2009, si otterranno subito 2.292 transiti su 2.443 concorrenti (percentuale del 94% circa), con possibilità di ampliamento a seguito dell'accertamento su alcune somme (in corso la verifica), e la previsione di applicare l'istituto agli effetti giuridici dal 1° gennaio 2011, nei riguardi dei dipendenti che maturano il requisito dei due anni di permanenza dopo il 31 dicembre 2009 o che non hanno, al momento, livello economico superiore a quello di attuale inquadramento. C'è inoltre, su nostra proposta, una disposizione relativa alla possibilità di recuperare ulteriori risorse per il futuro, utilizzando una recente norma nazionale sul risparmio di spesa nelle Pubbliche Amministrazioni. Altro elemento questo che permetterà di reperire ulteriori somme per i transiti.
Esprimiamo quindi grande soddisfazione per la definizione del contratto integrativo, raggiunta al termine di una trattativa lunga ed impegnativa per le notevoli difficoltà da risolvere, accordo che apre la strada all'applicazione dell'istituto in tutto il Comparto. Infatti, confidando nel massimo impegno da parte dell'Amministrazione per tutte le complesse fasi procedurali da espletare, ora procederemo immediatamente in tutte le altre sedi di contrattazione integrativa per concludere i relativi accordi, avendo come riferimento quello appena sottoscritto. E' importante che lo spirito negoziale e i positivi risultati siano condivisi e recepiti anche nelle altre Direzioni generali di Agenzie, Enti, Istituti ed Aziende regionali.

Inoltre chiediamo al Coran, che legge per conoscenza, sulla base dell'intesa di massima discussa nell'ultima riunione del 29 agosto scorso, l'urgente apertura del confronto per la messa a punto di un rinnovo contrattuale di carattere giuridico, con la rivisitazione del riordino e classificazione delle aree e categorie, possibilità compatibile con il blocco sulle parti economiche disposto dalle inique manovre di finanza pubblica, per dissipare ogni dubbio sul diritto giuridico del transito dal 1°gennaio 2011.
Il contratto integrativo deve essere ora certificato dall'Ufficio del controllo interno di gestione, che, ricevendolo oggi come riteniamo, avrà 15 giorni di tempo. La Direzione del Personale avvierà comunque, nel frattempo, tutte le procedure necessarie per l'attuazione dell'accordo. Aggiorneremo puntualmente sugli sviluppi, sia per l'iter dei contratti che per le indicazioni su presentazione delle domande ed altri aspetti procedurali di interesse dei dipendenti. A breve programmeremo un'assemblea generale per l'illustrazione dell'accordo. Cordiali saluti.

LE SEGRETERIE

CGIL.FP	CISL-FPS	UIL-FPL	SAF	S.A.Di.R.S.	FENDRES
A. Cois	R. Sirigu	G. Spanu	G. Farina	L. Melis	F. Figus