

Area riservata agli iscritti:

Ma il contratto di lavoro del Comparto Sicurezza ci conviene?

Raffronto stipendiale fra il trattamento attualmente riconosciuto al Personale Agenti, Assistenti ed Ispettori CFVA rispetto a quello riservato agli stessi gradi delle Forze di Polizia.

Occorre fare chiarezza

Continuano a circolare tabelle e informazioni circa un generico raffronto fra il nostro trattamento economico e quello riservato alle forze di polizia “spacciato” per essere particolarmente conveniente ma senza che nessuno faccia capire fino in fondo quali sarebbero gli effetti reali sui nostri stipendi.

I riconoscimenti giuridici sono una cosa differente dal contratto di lavoro

Ricordiamo che sui riconoscimenti giuridici (modifica della Legge 121 e dell'art. 57 del Codice di Procedura Penale) il SAF da sempre ha fatto le sue battaglie. Dagli incontri con la Segreteria del Ministro degli Interni Pisanu, all'emendamento della Legge Finanziaria dello Stato (poi trasformato in disegno di Legge) realizzato ad Arborea con l'allora Sindaco e Parlamentare On. Marras.

Battaglie fatte non per cercare nuove competenze o un ruolo (che nella realtà ci siamo già guadagnati da tempo con la professionalità riconosciuta ormai da tutti) ma semplicemente per trovare scritto nelle norme quello che lo Stato riconosce a chi opera come noi sul territorio con le qualifiche di Pubblica Sicurezza e Polizia Giudiziaria.

Saremo “più forza di polizia” se rinunciando a quel poco che abbiamo?

Battaglie che continueremo a portare avanti da soli o con chi condivide le nostre idee. Ma sul contratto non siamo d'accordo a equiparazioni al ribasso fra “poveri” rinunciando a poche briciole “flagellandoci” in nome della “eguaglianza contrattuale” con le forze di polizia.

Sappiamo bene che questa è una musica che molti non vogliono sentire e può essere scomodo per noi “suonarla” ma è nostra abitudine prenderci la responsabilità di seguire le strade che riteniamo giuste, vantaggiose e percorribili. Cercare scorciatoie o strade comode sul momento paga, ma se queste poi non portano a nulla si è inesorabilmente costretti (come spesso ci capita di vedere) a trovare giustificazioni e magari un colpevole su cui scaricare le responsabilità del proprio insuccesso.

Il raffronto fra i vari istituti contrattuali

Cerchiamo quindi di fare delle valutazioni oggettive per cercare di capire quali siano le differenze reali dei due contratti, e se il Contratto del CFS può essere davvero usato come riferimento per chiedere al Coran o alla nostra controparte politica di “assimilare” il nostro trattamento economico a quello delle Forze di Polizia.

Per fare un raffronto oggettivo e serio occorre subito sgombrare il campo dall'idea che possiamo tenere quello che ci conviene dei due contratti, magari sommando le varie indennità, perché ormai queste ipotesi fanno parte di cose che succedevano nell'Amministrazione talmente tanto tempo fa che oggi si potrebbero chiamare tranquillamente “favole”.

Le indennità accessorie:

Indennità accessorie CFS	Indennità accessorie CFVA
Turno notturno € 4,10/ora	Turno notturno € 5,47/ora
Turno festività (natale, pasqua, ecc) € 40,00	Turno 60% (7 ore) festività (natale, pasqua, ecc) € 57,00
Turno Domenica e festivi infrasettimanali € 12,00	Turno 40% (7 ore) Domenica e festivi infrasettimanali € 38,29
Buoni pasto € 7,00 (max 156 annui)	Buoni pasto € 9,30 (max 100 annui)
Reperibilità max 5 gg/mese per 24 ore € 12,00 (€ 60,00 al mese)	Reperibilità max 6 gg/mese per 17 ore € 12,75 (€ 76,50 al mese)
Come sopra	Reperibilità periodo A.I. max 10 gg/mese /17 ore € 12,75 € 127,50 al mese)
Indennità di Comando Stazione € 90,00 (110 senza qualifiche di UPG)	Indennità di Comando Stazione € 350,00
Indennità Servizio Esterno € 6,00 al giorno	NON CORRISPOSTA
NON CORRISPOSTO	Turno Pomeridiano € 2,73/ora (€ 19,11 per 7 ore di turno)
NON CORRISPOSTO	Turno a Scavalco € 3,40/ora (€ 23,80 per 7 ore di turno)

L'assegno di anzianità percepito dal personale CFVA rispetto a quello previsto per il CFS:

	Assegno anzianità CFS 17 anni di servizio - 12 mesi (importo annuo)	Assegno anzianità CFVA 14 mesi (importo medio annuo)
Agente	0	0
Assistente capo	€ 1.336,92	Min. € 1.400,00 Max. € 1.750,00
Ispettore	€ 1.688,64	Min. € 1.400,00 Max. € 1.750,00
Ispettore superiore	€ 1.688,64	Min. € 1.400,00 Max. € 1.750,00

Ulteriori indennità accessorie

Ricordiamo che sia il CFVA sia il CFS godono, (oltre alle indennità accessorie sopra riportate a cui può accedere tutto il personale) di alcune indennità che riguardano solo alcune specifiche situazioni lavorative o di modesta entità economica:

CFVA: Indennità di navigazione, quella del personale che presta servizio sull'Asinara, l'indennità chilometrica per le stazioni fuori dai centri urbani, indennità di cassa (riconosciuta su nostro ricorso ai colleghi che maneggiano buoni carburante) indennità di volo ecc.

CFS: indennità di alta montagna, piloti e personale assegnato agli elicotteri, bilinguismo, ecc.

Alla fine dell'analisi delle indennità accessorie si può affermare che alcune sono simili altre nettamente superiori per il CFVA.

Il raffronto complessivo sui principali costi.

Prendiamo ora in esame la parte "sostanziale" dello stipendio costituita dalle seguenti voci:

- **Retribuzione Tabellare**
- **Indennità di funzione (CFVA) - indennità Pensionabile (CFS)**
- **Indennità di Turno a scavalco e pomeridiano (CFVA) - indennità servizio esterno (CFS)**
- **Salario di Rendimento (CFVA) - Fondo Fesi (€ 40/mese uffici € 60 Stazioni) (CFS)**
- **Incarico di Comandante Stazione (CFVA) - Fondo Fesi Comando Stazione (CFS)**

Per fare un raffronto sulla retribuzione fondamentale (tabellare + indennità "di funzione") occorre riportare il costo effettivo annuale in quanto il CFS ha soltanto 13 mensilità rispetto alle nostre 14. Vengono inseriti poi i costi annuali delle principali indennità relative al trattamento accessorio.

Costo per l'Amministrazione Regionale ipotesi contratto CFS			
	Numero dipendenti	Tabellare annuo lordo + indennità di "PS"	Costo Totale
Agente	360	€ 25.284,44	€ 9.102.398,40
Assistente capo	640	€ 28.857,02	€ 18.468.492,80
Ispettore	96	€ 31.784,92	€ 3.051.352,32
Ispettore superiore	250	€ 35.141,49	€ 8.785.372,50
Totale dipendenti	1346	€ 124.719,74	€ 39.407.616,02
		Indennità Operativa	€ 1.200.000,00
		"rendimento" Fondo Fesi	€ 886.000,00
		Incarichi nel CFS	€ 108.000,00
		TOTALE SPESA CFS	€ 41.601.616,02

Costo attuale per l'Amministrazione Regionale contratto CFVA			
	Numero dipendenti	Tabellare annuo lordo + indennità di Funzione	Costo Totale
Agente	360	€ 26.509,96	€ 9.543.585,60
Assistente capo	640	€ 28.329,96	€ 18.131.174,40
Ispettore	96	€ 28.865,12	€ 2.771.051,52
Ispettore superiore	250	€ 31.119,12	€ 7.779.780,00
	1346	€ 114.822,00	€ 38.225.591,52
		Rendimento	€ 2.240.000,00
		Turno	€ 2.500.000,00
		Incarichi	€ 420.000,00
		TOTALE SPESA CFVA	€ 43.385.591,52

Raffronto spesa annua per Amministrazione Regionale fra trattamento economico CFVA attuale e ipotesi di trattamento economico come il CFS	
Costo attuale retribuzioni CFVA	€ 43.385.591,52
Costo ipotesi retribuzioni CFS	€ 41.601.616,02
Risparmio annuo per l'Amministrazione	€ 1.783.975,50

Tabella CFS:

Indennità operativa: calcolata come se tutto il personale CFVA delle Stazioni faccia 20 giorni al mese di media di servizio esterno per 10 mesi.

Fondo Fesi: € 60/mese personale stazioni (circa mille persone) ed € 40/mese personale ufficio

Incarichi: 100 incarichi a 90 euro l'uno.

Tabella CFVA:

Rendimento: la somma pagata per il rendimento nel 2010

Turno: la somma pagata in un anno dall'Amministrazione per il solo turno a scavalco e pomeridiano

Incarichi: 100 incarichi a 350 euro l'uno.

N.B. In caso di approvazione del provvedimento sulle progressioni orizzontali il risparmio per l'Amministrazione aumenterebbe di un altro milione di euro circa.

Il contratto del Comparto Sicurezza comporterebbe una riduzione di spesa per l'Amministrazione!

La Tabella mette a raffronto la spesa di quanto dovrebbe spendere l'Amministrazione Regionale applicando pedissequamente il contratto del CFS al personale oggi in servizio nel CFVA. Emerge chiaramente che anche senza conteggiare le varie indennità accessorie (tutte sostanzialmente più favorevoli al personale CFVA) l'Amministrazione avrebbe un consistente risparmio a scapito naturalmente delle retribuzioni del personale.

Questa diminuzione di risorse di quasi due milioni di euro, non avrebbe però l'effetto di una riduzione di stipendio secca ripartita fra tutti i forestali, ma la famosa "riparametrazione" dei livelli retributivi in uso nel Comparto Sicurezza.

Prendendo in esame infatti le differenze di tabellare annuo fra CFVA e CFS (quasi tutte positive se non per gli Agenti) e togliendo gli istituti non previsti nel CFS (turno "giornaliero" e "Salario di rendimento") otteniamo le seguenti differenze reali annue.

Differenze stipendiali annue se applicato il contratto del Comparto Sicurezza\CFS al personale CFVA - STAZIONI							
	Differenza tabellare + indennità di PS	Tuno CFVA (media anno)	Rendimento CFVA Anno	Indennità operativa CFS (media/anno)	Fondo Fesi CFS € 60/mese (media anno)	<u>Differenza personale Stazione</u>	<u>Differenza Comandante Stazione</u>
Agente	-1.225,52	2.300,00	1.575,00	1.200,00	720,00	-3.180,52	
Assistente capo	527,06	2.500,00	1.575,00	1.200,00	720,00	-1.627,94	
Ispettore	2.919,8	2.500,00	1.837,00	1.200,00	720,00	502,80	-2.617,20
Isp. superiore	4.022,37	2.700,00	1.837,00	1.200,00	720,00	1.405,37	-1.714,63

- Nel calcolo del turno abbiamo preso la cifra totale pagata dall'Amministrazione (turno pomeridiano e a scavalco) e poi divisa per il personale che lavora a turni (circa 1.000 persone) ottenendo una media annuale per dipendente. (dati relazione costi contrattuali Corte dei Conti CCRL 2008)

- Nel calcolo del Comando Stazione si è tenuto conto della differenza fra le due indennità (CFS 90 euro CFVA 350 euro).

- Le cifre in rosso con il segno meno davanti indicano variazioni negative rispetto alla situazione attuale.

- nel caso di approvazione dell'accordo sulle Progressioni aumenteranno le differenze negative e diminuiranno quelle positive

- nell'indennità operativa abbiamo ipotizzato per calcolare la media annua 200 giorni di lavoro esterno all'anno.

Differenze stipendiali annue se applicato il contratto del Comparto Sicurezza\CFS al personale CFVA - UFFICIO					
	Differenza tabellare + indennità di PS	Fondo Fesi € 40/mese (media annua)	Rendimento CFVA Anno	<u>Differenza personale Ufficio</u>	<u>Differenza personale Ufficio con Unità Op.</u>
Agente	-1.225,52	480,00	1.575,00	-2.320,52	-5.920,52
Assistente capo	527,06	480,00	1.575,00	-567,94	-4.167,94
Ispettore	2.919,8	480,00	1.837,00	602,20	-2.998,20
Isp. superiore	4.022,37	480,00	1.837,00	2.665,37	-935,00

Particolarmente penalizzati i colleghi delle Stazioni e gli Agenti

Le riduzioni di retribuzione (dovute in gran parte al turno ed al rendimento) incidono particolarmente per chi lavora nelle Stazioni Forestali (penalizzati Agenti, Assistenti e Comandante di Stazione) ed avrebbero un aumento consistente soltanto per gli Ispettori Superiori che non hanno un incarico e prestano servizio negli uffici.

Conclusioni

Appare chiaro che anche senza entrare nel merito delle indennità accessorie “minori” (tutte a vantaggio del personale CFVA) se si dovesse adottare per il nostro personale lo stesso criterio del CFS avremo retribuzioni nettamente inferiori per oltre il 90% del personale. Non occorre trascurare infatti che l'unica categoria che in teoria si avvantaggia di questo trattamento è quella degli ispettori superiori (circa 160 colleghi) la cui maggioranza impegnata nel Comando delle Stazioni Forestali o in incarichi presso gli Ispettorati o la Direzione non avrebbe alcun vantaggio ma verrebbe invece fortemente penalizzato da questa ipotesi.

Un ipotesi sbagliata che rafforza l'idea di contratto del SAF

La nostra “idea storica” prevede che ci sia un preciso riferimento all'indennità di “Funzione” corrisposta alle forze di polizia esattamente come fanno le altre Regioni a Statuto Speciale.

Noi sosteniamo che il nostro inquadramento deve essere relazionato al personale della Regione con le categorie equivalenti per le competenze che ci vengono assegnate. Poi devono essere riconosciute, con un apposita indennità, le peculiarità del nostro lavoro ed il fatto che svolgiamo per conto della Regione un ruolo che prevede le qualifiche di P.S. e di P.G. che ci obbliga ad indossare una divisa e portare un arma esattamente come tutte le forze di polizia in Italia.

Un riconoscimento che deve essere fatto per legge come nelle altre Regioni Speciali, anche eventualmente con soluzioni graduali come quella proposta in un disegno di legge finanziaria nella scorsa legislatura in cui (dopo una lunga lotta sindacale) ci veniva riconosciuto il 50% dell'indennità corrisposta alle forze di polizia. Purtroppo, nonostante il provvedimento fosse già inserito nel testo approvato dalla Commissione, il nostro lavoro non servì a nulla perché subito dopo le dimissioni del Governatore il Consiglio Regionale venne sciolto e quella legge mai approvata.

Certamente si potrà riprovare a ripercorrere la stessa strada o a seguirne delle altre, di sicuro non saremo mai favorevoli ad ipotesi al ribasso che vadano ad intaccare quel poco che ancora ci è rimasto.

Nota Informativa

Le informazioni contenute nella presente comunicazione e i relativi allegati possono essere riservate e sono, comunque, destinate esclusivamente ai destinatari sopra indicati.

La diffusione, distribuzione e/o copiatura del documento trasmesso da parte di qualsiasi soggetto diverso dal destinatario è proibita, sia ai sensi dell'art. 616 c.p. , che ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003. Pertanto l'utilizzo non autorizzato del contenuto di questo messaggio costituisce violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza tra altri soggetti, salvo più grave illecito, ed espone il responsabile alle relative conseguenze.