



**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA  
REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

Prot. n.P. 2006

Cagliari, 1.02.2012

Comunicazione trasmessa solo via fax.  
**SOSTITUISCE L'ORIGINALE**  
(art. 6, comma 2, Legge 412/1991)

- > Alla Presidenza della Regione
  - Ufficio di Gabinetto
  - Direzioni Generali
  - Ufficio Ispettivo
  
- > Agli Assessorati regionali
  - Uffici di Gabinetto
  - Direzioni Generali
  - Centro regionale di programmazione
  - Ufficio del controllo interno di gestione

**Oggetto:** Istituzione della Direzione generale della protezione civile della Regione Sardegna – Attivazione di un procedimento di mobilità volontaria all'interno dell'Amministrazione regionale per l'assegnazione del personale – Avviso presentazione richieste assegnazione.

La Giunta regionale, con deliberazione 27 ottobre 2011 n. 43/24, ha definito l'assetto organizzativo della Direzione generale della protezione civile della Regione Sardegna, in applicazione di quanto previsto dall'art. 11, comma 6, L.R. 7 agosto 2009 n. 3 (Disposizioni urgenti nei settori economico e sociale).

La medesima deliberazione più su richiamata ha altresì individuato il contingente di personale da assegnare per consentire l'operatività di detta Direzione generale, da coprire attivando anche un procedimento di mobilità volontaria all'interno dell'Amministrazione regionale riservato ai dipendenti in servizio inquadrati nelle categorie e nelle aree del ruolo unico regionale.

In particolare, la Direzione generale della protezione civile della Regione Sardegna richiede:

- a) 2 ufficiali del CFVA di area C;
- b) 2 sottufficiali del CFVA di area B;
- c) 4 agenti e/o assistenti del CFVA di area A;



**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

- d) 5 dipendenti di categoria D, in possesso delle seguenti conoscenze e competenze specifiche:
- laurea in Ingegneria;
  - competenza in pianificazione, sistemi informativi, reti informatiche, sistemi informativi territoriali, gestione emergenze, telecomunicazioni, idraulica, idrologia, monitoraggio reti;
- e) 1 dipendente di categoria D, in possesso delle seguenti conoscenze e competenze specifiche:
- laurea in Geologia;
  - competenza in rischio idraulico e idrogeologico;
- f) 2 dipendenti di categoria D, in possesso delle seguenti conoscenze e competenze specifiche:
- laurea in Giurisprudenza;
  - competenza in appalti pubblici, gestione del personale, economato e affari legali;
- g) 1 dipendente di categoria D, in possesso delle seguenti conoscenze e competenze specifiche:
- laurea in Economia e Commercio;
  - competenza in bilancio, appalti pubblici ed economato;
- h) 1 dipendente di categoria C, in possesso delle seguenti conoscenze e competenze specifiche:
- diploma di ragioneria;
  - competenza in bilancio, appalti pubblici, economato e personale (SIBAR – SAP);
- i) 1 dipendente di categoria C, in possesso delle conoscenze e competenze specifiche in reti informatiche e telecomunicazioni;
- j) 1 dipendente di categoria B, in possesso delle conoscenze e competenze specifiche nella protocollazione (SIBAR).

I dipendenti interessati devono far pervenire alla Direzione generale dell'organizzazione e del personale, entro il giorno **27 febbraio 2012**, un dettagliato *curriculum*, in cui dovranno essere indicate in modo specifico le competenze e conoscenze richieste.

La valutazione delle domande e dei *curricula* sarà effettuata dal Direttore generale della protezione civile della Regione Sardegna con la collaborazione di questa Direzione generale.

L'assegnazione dei dipendenti sarà disposta da questa Direzione generale.



**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

**Si precisa che, secondo quanto previsto nella citata deliberazione della Giunta regionale 27 ottobre 2011 n. 43/24, l'assegnazione del personale non appartenente al CFVA sarà disposta senza chiedere il consenso delle Direzioni generali di provenienza, mentre quella degli appartenenti al CFVA sarà temporanea, gli stessi conserveranno la qualifica di P.G. e di P.S. e, al momento del rientro presso la Direzione generale del CFVA, saranno riassegnati alla sede di provenienza.**

**Al fine di non incidere negativamente nell'equilibrio organizzativo delle Direzioni generali, nella scelta del personale da assegnare si terrà conto, oltre che delle competenze e conoscenze richieste, dei seguenti criteri:**

- a) per il personale non appartenente al CFVA, in via generale sarà disposto il movimento di 1 solo dipendente proveniente da ciascuna Direzione generale dell'Amministrazione regionale, salvo che non sia necessario disporre ulteriori assegnazioni di personale proveniente dalla medesima Direzione generale per carenza di domande valide, al fine di coprire il contingente complessivo previsto di 12 unità;**
- b) per il personale appartenente al CFVA, in via generale sarà disposto il movimento di 1 solo dipendente proveniente da ciascun Servizio territoriale e di 1 solo dipendente proveniente dalla sede centrale della Direzione generale del CFVA, salvo che non sia necessario disporre ulteriori assegnazioni di personale proveniente dal medesimo Servizio territoriale o dalla sede centrale della Direzione generale del CFVA per carenza di domande valide, al fine di coprire il contingente complessivo previsto di 8 unità.**

La presente nota è consultabile nell'home page di INTRAS all'indirizzo <http://intras.regione.sardegna.it>.

Si invitano gli Uffici in indirizzo a voler dare notizia di ciò al personale - compreso quello che presta servizio presso le sedi periferiche e quello comandato presso altre pubbliche amministrazioni - o a provvedere alla trasmissione della presente agli Uffici dipendenti in cui non risulta possibile la consultazione in via telematica.

Il Direttore Generale

Giuseppe Manca