



Cagliari 13.07.2012 prot. n. 206

Direzione Generale dell'organizzazione e del Personale RAS
Al Direttore Servizio bilancio, contenzioso e supporti direzionali
SEDE

e, p c Al Comandante del Corpo Forestale e di V.A.
SEDE

Ai lavoratori del CFVA

Oggetto: Lavoro a turni, maturazione del buono pasto. Nota 12652 del 2.05.12.

In riferimento alla nota in oggetto per rappresentarvi quanto segue:

Nel comparto Contrattuale RAS il servizio mensa o corresponsione di un buono pasto sostitutivo, è istituito e regolato dall'Art 9 DPGR 385/95; dall'Art 86 del CCRL 1998/2001; dall'art 26 del CCRL 2006/2009.

Le modalità per la maturazione al diritto del buono pasto per i lavoratori turnisti, sono previste nella circolare 16901 del 10 agosto 1998 la quale testualmente recita: "**Per il personale turnista il buono compete laddove l'articolazione dei turni comporti la presenza in servizio nelle fasce orarie 13/15 ovvero 19/21**", appare del tutto evidente che tale disposizione non escluda la maturazione di due buoni pasto giornalieri, se l'orario complessivo del turno di lavoro comprenda al suo interno le due fasce orarie che determinano la maturazione al diritto (13-15 e 19-21).

Tale eventualità parrebbe a prima vista remota o improbabile, vi sono invece alcune casistiche previste dai contratti di lavoro dove ciò accade:

- turno pomeridiano di otto ore anticipato di un ora alle ore 13 (art. 7 del contratto integrativo del CFVA);
- turno pomeridiano di sette ore anticipato di un ora alle ore 13 (art 7 del contratto integrativo del CFVA) che si protrae per inderogabili esigenze fino alle ore 21 od oltre;
- turno a scavalco a norma dell'art. 11 del CCRL 2002-2005, che a causa di incendi in corso o altre inderogabili esigenze si protrae fino alle ore 21 od oltre.

Ovviamente la maturazione di 2 buoni pasti al giorno non implica alcuno sfioramento dei limiti massimi dei 100 buoni annuali imposti dal CCRL.

Per quanto sopra si chiede di correggere la nota in oggetto riportandola nel corretto alveo delle previsioni contrattuali, ovvero prevedendo, così come ragionevolmente fatto sinora la maturazione di 2 buoni pasto giornalieri, ovviamente e lo ripetiamo, entro i limiti annuali contrattualmente previsti.

Talora si ravvisasse da parte dell'amministrazione la necessità di regolamentare diversamente l'istituto, ovviamente le scriventi sono a disposizione per l'apertura del tavolo negoziale previsto.

Si resta in attesa di urgente riscontro.

UIL-CFVA

CGIL-FP

SAF

CISL-FPS