**Interpretazione autentica del contratto collettivo integrativo per l’Amministrazione regione Sardegna sottoscritto il 28 ottobre 2011**

L’anno 2012, il giorno \_\_\_\_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, in Cagliari, presso l’Assessorato degli affari generali, personale e riforma della Regione, si sono riuniti in sede di contrattazione integrativa, la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale,
composte ai sensi dell’art. 10 del contratto collettivo regionale (CCRL vigente);

premesso che

* il 28 ottobre 2011 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo di lavoro per le progressioni professionali di tutti i dipendenti, esclusi quelli con qualifica dirigenziale, dell’Amministrazione regionale;
* il comma 3 dell’art. 3 stabilisce che l’Amministrazione indìca la selezione per coloro che posseggano due anni di permanenza effettiva nel livello economico entro il 31 dicembre 2009 e che “*con esclusivo riferimento al quadriennio 2007/2010 il personale ammesso alla selezione effettua un solo transito”,*
* il comma 7 dell’art. 3 prevede che le progressioni professionali decorrenti dal 1 gennaio 2011 avranno effetto esclusivamente giuridico ai sensi dell’art. 9 comma 21 del D.L. 31 maggio n. 78 come convertito nella L. 30 luglio 2010 n. 122;
* gli indirizzi applicativi contenuti nel contratto stabiliscono che *eventuali risorse aggiuntive sono utilizzabili prioritariamente per il transito dei dipendenti idonei nella selezione e non collocati nel livello economico superiore per mancanza di risorse e successivamente per il finanziamento delle graduatorie decorrenti dal 1 gennaio 2011”;*
* le modalità applicative delle norme succitate presentano incoerenze tali da generare perplessità interpretative che hanno dato luogo a controversie in particolare sulla formulazione delle graduatorie per le progressioni decorrenti dal 1 gennaio 2011 ed aventi effetti esclusivamente giuridici;
* i predetti indirizzi applicativi, espressione della volontà delle parti contrattuali, possono essere attuati, per l’anno 2011, con l’utilizzo delle risorse quantificate ai sensi dell’art. 102 ter CCRL;

visto

l’art. 7 del contratto collettivo integrativo regionale e l’Accordo sulle progressioni professionali stipulato in sede collettiva e sottoscritto il 10 novembre 2009

le parti come sopra indicate

concordano e adottano la seguente interpretazione autentica dell’art. 3 del contratto collettivo integrativo:

*“Per le progressioni professionali decorrenti dal 1 gennaio 2011 ed aventi effetti esclusivamente giuridici, si applicano i criteri di accesso e di formazione delle graduatorie come articolati nel contratto integrativo ed in particolare nell’art. 3 comma 3; pertanto il riferimento di cui all’art. 3 comma 3 al quadriennio 2007/2010 deve intendersi con riferimento al quinquennio 2007/2011.*

*Il personale, che ha maturato il biennio di permanenza effettiva nel livello economico al 31/12/2010, è ammesso alla selezione per le progressioni aventi effetti esclusivamente giuridici per l’anno 2011.*

*A far data dal momento della decorrenza giuridica, il periodo viene riconosciuto come sevizio effettivo nel livello, anche ai fini dei futuri accordi attuativi relativi alle progressioni professionali all’interno della categoria.*

*AI fini delle progressioni giuridiche, per il personale dipendente ex SRA, la decorrenza dell’anzianità giuridica ed economica si intende a far data dal 24/12/2008.*

*Gli effetti dell’eventuale progressione professionale realizzata nella fase precedente nell’ambito di una categoria inferiore saranno riassorbiti dalla data di decorrenza degli effetti economici delle progressioni giuridiche aventi effetti dal 2011.*

*I contingenti sono individuati, ai sensi dell’art. 1 comma 2 dell’Accordo, in base alle risorse a regime esistenti per tale annualità che saranno utilizzate secondo le priorità individuate dall’art. 2 comma 2 del contratto integrativo.”*

Direttore Generale dell’Organizzazione e del personale

Dott. Giuseppe Manca \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Direttore Generale della Programmazione, bilancio, credito e assetto del territorio

Dott. Franco Sardi \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Direttore Generale della Ragioneria generale

Dott.ssa Marcella Marchioni \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto collettivo regionale di lavoro:

|  |  |
| --- | --- |
| C.G.I.L. – F.P. | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| C.I.S.L. – F.P. | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| U.I.L. – F.P.L. | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| F.E.D.R.O. | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| S.A.DI.R.S. U.G.L. | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| FENDRES SAFOR CONFSAL | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| S.A.F. | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Per adesione:RSU | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |