



CGIL-FP
Prot. 342

CISL-FPS

UIL-FPL

S.A.F.

S.A.Di.R.S.

Fe.D.R.O.

FeNDRES

Cagliari, 16 settembre 2013

Al Presidente del CO.RA.N.
S E D E

Oggetto : Riscontro nota – Illustrazione punti da trattare e richiesta convocazione urgente -

In relazione alla nota della S.V. n.18 del 9 settembre scorso, queste Segreterie intendono adempiere, con il presente documento, all'impegno assunto in occasione della prima riunione CORAN – OO.SS., e cioè illustrare brevemente gli argomenti considerati prioritari nell'ambito della contrattazione da avviare, per far conoscere sinteticamente motivazioni e finalità delle scriventi.

Pare opportuno, in premessa, rappresentare l'opinione in merito all'ambito temporale da riconoscere al nuovo contratto, che resta (a nostro giudizio ed ai sensi dell'art.58 comma 5 della LR. n.31/98 e dell'art.3 del CCRL) quello del quadriennio 2009 – 2013.

Nel merito, le materie alle quali riconoscere priorità sono le seguenti :

- **orario di lavoro, buoni pasto e tutela della famiglia** : occorre modificare alcuni aspetti di questi argomenti, per utilizzare forme già in vigore presso altre PP. AA., recuperare il potere d'acquisto in essere sino al mese di settembre 2012 (buoni-pasto) e favorire la conciliazione dei tempi di vita con quelli di lavoro. Si concorda, al riguardo, anche sul recepimento delle recenti norme nazionali a sostegno della maternità e della paternità ;
- **progressioni professionali** : è necessario rivisitare l'istituto (anche in riferimento agli effetti delle recenti applicazioni ed alla necessità di omogeneizzare gli effetti delle nuove progressioni giuridiche nel Comparto), con particolare riferimento al sistema di alimentazione dello specifico fondo (da uniformare a quello di altri Comparti pubblici), alle modalità di redistribuzione delle risorse tra le Amministrazioni del Comparto ed alle soluzioni per i livelli economici apicali ;
- **permessi retribuiti** : bisogna disciplinare meglio la norma, per evitare continui contenziosi ;
- **fondi rendimento, posizione e straordinario** : occorre verificare la possibilità di ampliare le voci di composizione (per entrambi gli istituti) e riordinare le norme relative all'utilizzo del fondo di posizione, con particolare riferimento ai criteri per il conferimento degli incarichi ed alla maggiore incidenza dei gruppi di lavoro ;
- **ferie e riposi compensativi** : è necessario apportare correttivi per rendere più chiare alcune disposizioni e superare diffuse conflittualità in materia ;
- **mobilità volontaria** : rilevando l'annosa disapplicazione dell'art.53 del CCRL, occorre stabilire modalità e termini della prima procedura attuativa (e le scadenze temporali per le successive) , sia all'interno delle singole Amministrazioni, che all'interno del Comparto regionale ;
- **riordino classificazione - ordinamento professionale** : è necessario verificare l'adeguatezza dell'attuale assetto delle categorie/aree/livelli delle Amministrazioni e del CFVA, e delle relative declaratorie delle funzioni. Occorre inoltre verificare le professionalità che si sono sviluppate nel tempo, e ridefinire lo schema dei profili professionali presenti ed utili attualmente ;
- **rivisitazione del sistema di partecipazione dei dipendenti ai concorsi RAS.**

Si resta in attesa di cortese riscontro, e della rapida convocazione della prossima riunione.
Cordiali saluti.

LE SEGRETERIE

CGIL-FP
A. Cois

CISL-FPS
R. Sirigu

UIL-FPL
G. Spanu

S.A.F.
G. Farina

S.A.Di.R.S.
L. Melis

FEDRO
A. Troffa

FENDRES
I.Masala

[Handwritten signatures of the representatives: A. Cois, R. Sirigu, G. Spanu, G. Farina, L. Melis, A. Troffa, I. Masala]