

Prot. n. 198/2017

Cagliari, 4 aprile 2017

Incontro con il CO.RA.N. del 3 aprile 2017

Nel pomeriggio di ieri si è svolto l'incontro con il CORAN, con all'ordine del giorno la condivisione del testo coordinato del CCRL dal 1998 ad oggi e il rinnovo contrattuale 2016 - 2018. In apertura di riunione, abbiamo chiesto l'inversione dell'ordine del giorno per parlare subito del CCRL, proponendo di individuare di comune accordo tempi certi per la definizione dello stesso (a nostro parere entro il prossimo 15 maggio) e rimarcando che le nostre priorità, compatibili con la chiusura di un primo Accordo parziale, sono le parti economiche e l'introduzione della norma a regime per il nuovo sistema di alimentazione dei Fondi per le Progressioni, prendendo atto al riguardo che le risorse sono già disponibili per effetto della LR n.28/2016.

Il CORAN ha accolto la proposta di concordare un calendario di incontri serrato, chiedendo contestualmente che l'accordo comprenda anche il tema del riordino e classificazione. Per quanto riguarda il calendario di incontri si è programmato di proseguire nelle giornate del 7, 13 e 19 aprile.

Successivamente, il CORAN ha proceduto ad illustrare la propria proposta di nuovo ordinamento e classificazione del personale, in verità piuttosto vicina a quelli previsti dal CCNL dei Ministeri, con l'ipotesi di trasformare le 4 Categorie in 3 Aree (per il Comparto Regione – Enti, e con estensione del ragionamento poi al CFVA), che possiamo sinteticamente rappresentare come segue :

Categorie A e B confluiscono nell' AREA 1: saranno previsti livelli iniziali e di scorrimento orizzontali all'interno dell'area, e all'apice della stessa, sarà creato un **LS livello superiore** con maggiori responsabilità e retribuzione più elevata, a cui si accederà in base alle risorse disponibili ed alle necessità dell'Amministrazione, previa selezione concorsuale interna.

Categoria C diventerà AREA 2: saranno previsti livelli iniziali e di scorrimento orizzontali all'interno dell'area, e all'apice della stessa, sarà creato un **LS livello superiore** sempre con maggiori responsabilità e maggiore retribuzione, a cui si accederà per i posti disponibili in base alle risorse, previa selezione concorsuale interna.

Categoria D diventerà AREA 3, saranno previsti livelli iniziali e di scorrimento orizzontali all'interno dell'area, e all'apice della stessa, sarà creato un **livello superiore LS** caratterizzato da una posizione giuridica ed economica differenziata, con specifica declaratoria, e al quale si accederà per concorso interno/esterno con riserva di posti agli interni da individuarsi.

In tutte le nuove Aree il CORAN propone l'accorpamento dei livelli retributivi (ad esempio primo e secondo livello insieme e terzo e quarto insieme) riuniti nel livello retributivo più basso con l'attribuzione di un assegno non riassorbibile in caso di retribuzione tabellare più alta.

Posto che il CORAN ha anticipato che questa idea di riclassificazione dovrà avvenire a costo zero, ci pare che la proposta comporti un notevole **appiattimento delle attuali categorie e livelli stipendiali, con la finalità di pretendere di più in cambio solo del teorico "sviluppo" nei nuovi livelli LS**. Apprezziamo il fatto che finalmente la controparte fa capire come la pensa, ma a nostro avviso servono risposte ben diverse per **valorizzare le competenze acquisite in sede di prima applicazione, evitare ogni genere di "retrocessioni", e creare reali percorsi di carriera anche "verticali", con concorsi interni e riserva di posti con almeno il 40% a favore dei dipendenti in servizio sui concorsi esterni**, come ha previsto di recente il Consiglio Regionale. Occorre inoltre **prevedere declaratorie e mansioni** chiare per tutti. Vi terremo informati e ogni decisione sarà assunta con il consenso dei lavoratori.

LE SEGRETERIE REGIONALI

CGIL-FP

Antonio Cois

UIL-FPL

Giampaolo Spanu

S.A.F.

Marcello Cucca

S.A.Di.R.S.

Luciano Melis

Fe.D.R.O.

Antonello Troffa

Antonio Cois

Giampaolo Spanu

Marcello Cucca

Luciano Melis

Antonello Troffa